

Ethik-Kodex

“ Wir machen unsere Geschäfte ehrlich, fair und mit Respekt vor dem Einzelnen und der Öffentlichkeit. Wir glauben, dass es keinen richtigen Weg gibt, das Falsche zu tun. ”

Gerichtet an:

Alle Mitarbeiter, damit sie wissen, was von ihnen erwartet wird, und damit jeder von uns dafür verantwortlich ist, die Unternehmenskultur und das ethische Verhalten darzustellen und zu respektieren.

Führung, damit sie wissen, dass ihre Entscheidungen, ihr Vorbildverhalten und ihre Kommunikation mit den Teammitgliedern mit den Werten und Grundsätzen des Unternehmens übereinstimmen sollten.

Neue Mitarbeiter, damit sie wissen, in was für ein Unternehmen sie eintreten und was von ihnen erwartet wird, worauf sie sich verlassen können und welche Grundsätze ihr Arbeitsleben begleiten werden.

Geschäftspartner und Stakeholder, damit sie unsere Verpflichtungen bei der Geschäftsabwicklung verstehen, da wir von ihnen erwarten, dass sie sich bei der Zusammenarbeit mit uns an ihnen orientieren und uns mitteilen, wenn sie in der Praxis Abweichungen von den hier formulierten Grundsätzen feststellen.

Unsere Denkweise

Wir handeln mit Integrität



Wir wollen mit Menschen arbeiten, die in ihren Meinungen und Entscheidungen transparent sind. Führen Sie die Gespräche! Wir wollen nichts mit Korruption zu tun haben. Wenn wir mit externen Parteien zusammenarbeiten, bleiben wir transparent und hinterlassen unter keinen Umständen den Eindruck, dass wir offen sind für die Bereitstellung oder den Erhalt finanzieller Entschädigung, die als Korruption angesehen werden könnte.



Wir bauen langfristige Geschäftsbeziehungen auf

Die Zusammenarbeit ist viel einfacher, wenn man sich gegenseitig vertraut. Wenn wir mit Menschen arbeiten, gehen wir auf sie zu, sprechen mit ihnen und hören ihnen zu. Wir sind unseren externen Partnern gegenüber fair. Wir glauben, dass der geschaffene Wert größer ist, wenn auf beiden Seiten eine Win-Win-Mentalität herrscht.

Wir sind innovativ



Wir treiben unsere Projekte mit einer positiven „Kann-Einstellung“ voran. Innovative Schritte zu unternehmen, bedeutet, kalkulierte Risiken einzugehen, wenn ein Scheitern eine Option ist. Wir sind offen für neue Ansätze und streben danach, „über den Tellerrand hinaus“ zu denken.



Wir stellen den Menschen in den Mittelpunkt

Wir haben alle unterschiedliche Hintergründe und arbeiten dennoch zusammen. Wenn wir mit Menschen arbeiten, sind wir offen, respektvoll und neugierig. Wir versuchen immer, die Perspektiven der anderen zu verstehen! Dabei geht es nicht nur um unsere internen Beziehungen, sondern auch um unsere Nutzer und Kunden.

Wir sind professionell



Wir sind zuverlässig in allem, was wir tun, und verantwortlich gegenüber unseren Zielgruppen. Wir versuchen aktiv, unsere eigenen Stärken und Schwächen zu verstehen, und arbeiten kontinuierlich an der Entwicklung und Steigerung unserer Fähigkeiten, um in allem, was wir tun, Exzellenz und Fachwissen zu liefern.



Wir sind unternehmerisch

Wir übernehmen Verantwortung und Verantwortung für die Dinge, an denen wir arbeiten. Wir scheuen uns nicht, Entscheidungen zu treffen. Wir gehen Problemen nicht aus dem Weg, sondern gehen sie proaktiv an. Selbst wenn wir scheitern, können wir immer noch daraus lernen!

Unsere Verpflichtungen



Bei der Durchführung unserer Geschäfte halten wir uns an die Gesetze und Vorschriften und verpflichten uns zu ethischen Standards, wobei wir die unten aufgeführten Grundsätze befolgen.

Unternehmen gegenüber Mitarbeitern

Wir schaffen ein Umfeld, in dem die Menschen ihr Potenzial ausschöpfen können. Wir haben ein Umfeld, das ihnen dabei hilft, das Beste aus sich herauszuholen, aus der Perspektive der Professionalität und Kreativität, aber ohne die Integrität zu gefährden. Wir schaffen eine Mitarbeitererfahrung, die sich positiv auf die Mitarbeiter und ihre Lieben auswirkt.

Innovation und Kreativität liegen in unserer DNA. Das Unternehmen erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie diese Aktivitäten unterstützen und ein Teil davon werden. Dabei legt das Unternehmen großen Wert auf den Schutz der Rechte und Freiheiten der Mitarbeiter und Betroffenen.

Wir handeln fair gegenüber den Mitarbeitern und respektieren ihre Bedürfnisse und Rechte mit dem Schwerpunkt auf Vielfalt und Gleichheit am Arbeitsplatz.

Wir schützen diejenigen, die sich dafür entscheiden, die Nichteinhaltung der in diesem Kodex genannten Gesetze, Vorschriften oder Grundsätze zu melden.

Unternehmen gegenüber der externen Umwelt

Gemeinschaft

Wir machen Geschäfte mit Gewinn, aber mit Respekt für die Gemeinschaften. Im Mittelpunkt unseres Interesses steht der Mehrwert, den wir schaffen. Wir fördern den aktiven Dialog mit der Gemeinschaft und bringen neue Lösungen, die sich positiv auf das Leben der Menschen auswirken.

Umwelt

Im Umweltbereich erfüllen wir nicht nur die Mindestanforderungen, sondern schaffen Projekte mit möglichst geringen Auswirkungen, was durch unsere Aktivitäten gemäß den Zertifizierungen BREEAM und WELL belegt wird.

Korruption

Wir lehnen Korruption in jeder Form ab. Wir akzeptieren oder unterstützen keine ähnlichen Praktiken unserer Mitarbeiter, Geschäftspartner oder der Institutionen, mit denen wir in Kontakt stehen oder die uns persönlich betreffen.

Wir vermeiden Situationen, die für uns einen Interessenkonflikt darstellen könnten – sowohl real als auch vermeintlich.

Partner in der Wirtschaft

Wir bevorzugen langfristige Beziehungen mit unseren Geschäftspartnern. Wir erfüllen verantwortungsbewusst unsere Verpflichtungen gegenüber unseren Partnern. Wir wählen aus, mit wem wir zusammenarbeiten, und unsere Partner müssen die von uns verfolgten Werte respektieren.

Mitarbeiter gegenüber dem Unternehmen

Ich führe meine Pflichten in Übereinstimmung mit Gesetzen, Vorschriften, internen Richtlinien und ethischen Standards aus.

Ich suche immer nach Möglichkeiten, etwas zu verbessern, nach Möglichkeiten, die Dinge im Einklang mit unseren Werten effizienter und professioneller zu gestalten. Ich bleibe dabei, „den Worten Taten folgen zu lassen“ und handle entsprechend den Erwartungen des Unternehmens, und wenn ich mir nicht sicher bin, suche ich nach klaren Antworten. Ich bemühe mich, die Unternehmensziele zu erfüllen, indem ich meine geschäftlichen und entwicklungspolitischen Ambitionen erfülle.

Ich stelle meinen persönlichen Nutzen nicht über den Nutzen des gesamten Unternehmens und des Teams. Ich treffe Entscheidungen mit dem Schwerpunkt auf langfristigem Erfolg, und wenn ich in einem Dilemma bin, stelle ich lautstark Fragen und versuche nicht, vor der Situation davonzulaufen. Ich frage um Rat, ohne Kompromisse einzugehen, und bringe dann mein Unternehmen mit meinem Handeln voran.

Ich gehe verantwortungsbewusst an das Eigentum des Unternehmens heran, als wäre es mein eigenes. In diesem Sinne nutze ich die Ressourcen des Unternehmens und arbeite mit Geschäftspartnern und anderen Interessengruppen zusammen.

Sollte ich eine Nichteinhaltung der Grundsätze dieses Kodex feststellen, werde ich nicht schweigen, sondern auf sie hinweisen. Im Zweifelsfall oder bei einem Dilemma werde ich um Rat fragen, wie ich vorgehen soll, und die verfügbaren Kanäle nutzen, um Widersprüche zu den Prinzipien dieses Verhaltens zu melden.



Raus mit der Sprache

Wir haben uns zu einer offenen Kultur verpflichtet, und alle Mitarbeiter und Geschäftspartner werden ermutigt, über die Nichteinhaltung der in diesem Kodex dargelegten Grundsätze über die Web-Speak-up-Plattform zu berichten.

Die Mitarbeiter können auch andere Kanäle nutzen, die in der HB Reavis-internen Speak-up-Politik beschrieben sind.

HB Reavis hat sich verpflichtet, Mitarbeiter, die in gutem Glauben Angaben machen, vor Vergeltungsmaßnahmen zu schützen. Alle Angelegenheiten, die über ausgewiesene Sprechrohre gemeldet werden, werden diskret, fair, konsequent und mit unangemessener Verzögerung behandelt.

Hier gelangen Sie zu unserem [Speak-up-Portal](#)