

Etikai kódex

“Becsületesen, tisztességesen, az egyén és a köz érdekének egyidejű figyelembe vétele mellett folytatjuk üzleti tevékenységünket. Meggyőződésünk, hogy helytelen dolgot semmilyen módon nem lehet helyesen csinálni.”

Kinek szól a Kódex?

Munkavállalóinknak, hogy megértsék, mit várunk tőlük, s hogy a vállalati kultúra és az etikus magatartás gyakorlása és tiszteletben tartása mindannyiunk feladata.

A vezetőknek, hogy megértsék: döntéseiknek, az általuk mutatott példának és a csapatuk tagjaival folytatott kommunikációjuknak összhangban kell lenniük a vállalat értékeivel és alapelveivel.

Az új munkavállalóknak, hogy világos legyen számukra, milyen vállalathoz csatlakoznak, ott mit várnak tőlük, mire számíthatnak, és mely alapelvek érvényesülnek a munkájuk során.

Az üzleti partnereknek és más érdekeltnek, hogy megértsék, mi iránt köteleztük el magunkat az üzleti élet terén, s hogy nekik is igazodniuk kell ezekhez közös együttműködésünk során, valamint jelezniük kell, ha bármilyen eltérést tapasztalnak az itt megfogalmazott alapelvektől.

Hozzáállásunk

Becsületesen járunk el

Olyan emberekkel akarunk dolgozni, akiknek mindenkor átlátható a véleménye és a döntése. Szavainkkal összhangban cselekszünk. Nem akarjuk, hogy bármi közünk legyen a korrupcióhoz. Amikor külső felekkel dolgozunk, átláthatók maradunk és semmilyen körülmények között nem keltünk olyan benyomást, mintha készek lennénk korrupciónak tekinthető pénzügyi ellenszolgáltatást nyújtani vagy elfogadni.



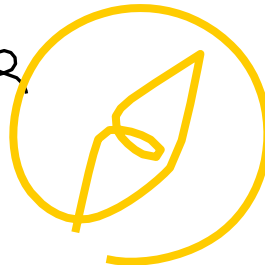
Hosszú távú üzleti kapcsolatokat építünk

Sokkal könnyebb együtt dolgozni, ha az emberek bíznak egymásban. Ha együtt dolgozunk valakivel, megkeressük az illetőt, beszélünk vele és meghallgatjuk. Külső partnereinkhez tisztességesen viszonyulunk.

Hítünk szerint nagyobb érték teremthető úgy, ha mindkét fél a kölcsönös előnyökre törekszik.

Az emberekre fókuszálunk

Mindannyian más háttérből jövünk, mégis együtt dolgozunk. Nyitottan, tiszteletteljesen és érdeklődéssel fordulunk az emberekhez. Mindig igyekszünk megérteni mások nézőpontját! Ez nem csupán a vállalatban belül van így, hanem felhasználóink és ügyfeleink esetében is.



Innovatívak vagyunk

Azzal a pozitív hozzáállással végezzük a projektjeinket, hogy „meg tudjuk csinálni”. Innovatív lépéseknél bizonyos kockázatokkal is számolnunk kell, és nincs kizárva a bukás. Nyitottak vagyunk az újszerű megközelítések iránt, és próbálunk a megszokott kereteken kívül gondolkodni.

Profizmusra törekszünk

Megbízhatóan végezzük a munkánkat és felelősséget vállalunk célközönségeink felé. Igyekszünk tisztán látni erősségeinket és gyengeségeinket és folyamatosan törekszünk a fejlődésre és a profizmusra. Kiváló színvonalon és nagy szakértelemmel végezzük tevékenységeinket.



Vállalkozó szelleműek vagyunk

Felelősséget vállalunk azokért a dolgokért, amelyeken éppen dolgozunk. Nem félünk döntéseket hozni. Nem kerüljük a problémákat, hanem proaktív módon közelítjük meg őket. Még ha kudarcot vallunk is, mindig tanulhatunk belőle!

Kötelezettség-vállalásaink



Üzleti kapcsolataink során betartjuk a jogszabályokat és előírásokat és az alábbi alapelveket követve tartjuk magunkat az etikai normákhoz.

Mit vállal a vállalat a munkavállalók felé?

Olyan környezetet teremtünk, melyben az emberek anélkül hozhatják ki magukból a maximumot a szakmaiság és a kreativitás terén, hogy a becsületességéből feladnának.

Olyan munkavállalói élményt teremtünk, amely a munkavállalókra és szeretteikre is pozitív hatással van.

Az innováció és a kreativitás a génjeinkben van. A vállalat elvárja munkavállalóitól, hogy támogassák ezeket a tevékenységeket és vegyenek részt bennük. Mindeközben a vállalat nagy hangsúlyt fektet munkavállalói és az érintettek jogainak és szabadságának védelmére.

Igazságosan bánunk munkavállalóinkkal és tiszteletben tartjuk szükségleteiket és jogaikat a munkahelyen, az egyenlőség és a sokszínűség hangsúlyozása mellett.

Megvédjük azokat, akik bejelentést tesznek, ha a jogszabályoknak, az előírásoknak és a jelen Kódexben lefektetett alapelveknek való megfelelés hiányát tapasztalják.

Mit vállal a vállalat a külső környezet felé?

Közösség

Profitorientált üzleti tevékenységet folytatunk, ám mindeközben a közösségekre is odafigyelünk. Érdeklődésünk középpontjában az áll, hogy milyen hozzáadott értéket tudunk teremteni. Aktív párbeszédet folytatunk a közösséggel és új megoldásokkal igyekszünk előállni, amelyek pozitív kihatással vannak az emberek életére.

Környezet

A környezetvédelem terén nem csupán a minimum-követelményeknek próbálunk eleget tenni, hanem a lehető legkisebb környezeti hatással járó projekteket folytatunk – ezt igazolják a BREEAM és a WELL tanúsítvánnyal bíró tevékenységeink is.

Korrupció

A korrupció minden formáját elutasítjuk. Nem fogadunk el és nem támogatunk hasonló gyakorlatokat sem munkavállalóink, sem üzleti partnereink, sem azon intézmények részéről, amelyekkel kapcsolatban állunk.

Kerüljük azokat a helyzeteket, amelyek akár valós, akár látszólagos összeférhetetlenséget eredményeznének számunkra.

Üzleti partnerek

Üzleti partnereinkkel hosszú távú kapcsolatra törekszünk. Felelősségteljesen teljesítjük az irányukban tett vállalásainkat. Megválogatjuk, hogy kivel dolgozunk együtt, és partnereinknek tiszteletben kell tartaniuk értékrendünket.

Mit vállal a munkavállaló a vállalat felé?

Feladataimat a jogszabályoknak, rendeleteknek, belső szabályzatoknak és etikai normáknak megfelelően végzem.

Mindig keresem a módját, hogy miként jobbíthatnák a dolgokon, vagyis hogyan lehet valamit hatékonyabban és szakszerűbben, ugyanakkor az értékeinknek megfelelő módon végezni. Ügyelek a szavaim és a cselekedeteim összhangjára, a vállalat elvárásainak megfelelően járok el, kétség esetén pedig eligazítást kérek. Mindent megteszek a vállalat céljainak teljesülése érdekében, s közben igyekszem elérni az üzleti és a fejlődéssel kapcsolatos célkitűzéseimet.

Soha nem helyezem előbbre a személyes érdekeimet a vállalat és a csapat egészének érdekeinél. A hosszú távú sikert szem előtt tartva hozok döntéseket, ha pedig bizonytalan vagyok, hangosan felteszem a kérdéseimet ahelyett, hogy ki akarnék bújni a döntés alól. Tanácsot kérek, de nem kötök kompromisszumot, azután pedig aktívan teszek az úgy előmozdítása érdekében.

Felelősségteljesen kezelem a vállalat vagyonát, úgy, mintha az az enyém volna. Ezzel a szemléletmóddal használom a vállalat erőforrásait és dolgozom együtt az üzleti partnerekkel és más érdekelt felekkel.

Ha olyasmit tapasztalok, ami nem egyezik a jelen Kódexben foglalt alapelveknek, nem maradok néma, hanem felhívom rá a figyelmet. Kétség vagy bizonytalanság esetén tanácsot kérek a továbbiakat illetően és a rendelkezésre álló csatornákon keresztül jelentem a Kódex alapelveibe ütköző magatartást.



Bejelentés

Elköteleztük magunkat a nyitottság mellett, és valamennyi munkavállalónkat és üzleti partnerünket arra biztatjuk, hogy az erre a célra fenntartott internetes felületen („Speak-up”, Bejelentő portál) tegyenek bejelentést, ha bármi olyat észlelnek, ami nincs összhangban a jelen Kódexben foglalt alapelvekkel.

A munkavállalók a HB Reavis belső bejelentési szabályzatban ismertetett egyéb csatornákat is használhatnak.

A HB Reavis elkötelezte magát amellett, hogy megvédi a megtorlástól mindazon munkavállalóját, akik jóhiszemű bejelentést tesznek. Az arra rendszeresített bejelentő vonalakon keresztül jelentett ügyeket mindenkor diszkréten, tisztességesen, következetesen és indokolatlan késedelem nélkül kezeljük.

Belépés a Bejelentő portálra