

Kodeks etyki

“ Prowadzimy działalność w sposób uczciwy i sprawiedliwy w stosunku do jednostek i szerszej grupy odbiorców. Wierzymy w to, że nic nie usprawiedliwia niewłaściwego postępowania. ”

Przeznaczone dla:

Wszystkich pracowników, żeby wiedzieli czego się od nich oczekuje, oraz mieli świadomość, że każdy z nas jest odpowiedzialny za prezentowanie i szanowanie kultury korporacyjnej i etycznego zachowania.

Osób zarządzających, tak aby były świadome, że ich decyzje, to jak się zachowują będąc wzorcami do naśladowania oraz ich sposób komunikacji z członkami zespołu powinny pozostawać w zgodzie z wartościami i zasadami firmy.

Nowych pracowników, tak aby wiedzieli do jakiej firmy dołączają i czego się od nich oczekuje, jak również na czym mogą polegać i jakie zasady będą towarzyszyć wykonywaniu przez nich pracy w firmie.

Partnerów biznesowych i interesariuszy, tak aby zrozumieli nasze zobowiązania związane z prowadzeniem działalności, do których powinni się dostosować podczas współpracy z nami i powiadomili nas w przypadku zaobserwowania jakichkolwiek odstępstw od zakomunikowanych w niniejszym Kodeksie etyki zasad w praktyce.

Nasze przekonania

Działamy uczciwie



Chcemy pracować z ludźmi, którzy są transparentni w swoich opiniach i decyzjach. Potwierdzaj słowa czynami! Nie chcemy mieć nic wspólnego z korupcją. Pracując z zewnętrznymi podmiotami, pozostajemy transparentni i w żadnym wypadku nie wywieramy wrażenia, że jesteśmy otwarci na wręczanie lub przyjmowanie rekompensaty finansowej, która mogłaby zostać uznana za formę korupcji.



Budujemy długoterminowe relacje biznesowe

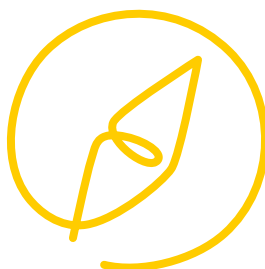
Wspólna praca jest dużo łatwiejsza, kiedy ludzie sobie ufają. Pracując z ludźmi zbliżamy się do nich, rozmawiamy z nimi i słuchamy. Działamy sprawiedliwie wobec naszych zewnętrznych partnerów. Wierzymy, że uzyskana wartość jest większa, kiedy strony dążą do obupólnego zwycięstwa (win-win).

Skupiamy się na ludziach



Wszyscy pochodzimy z różnych środowisk, a jednak pracujemy razem. Pracując z innymi osobami jesteśmy otwarci, ciekawi i odnosimy się z szacunkiem.

Zawsze staramy się zrozumieć perspektywę innych osób! Nie dotyczy to tylko naszych wewnętrznych stosunków, ale także naszych użytkowników i klientów.



Jesteśmy innowacyjni

Prowadzimy nasze projekty z pozytywnym nastawieniem „na tak”. Podejmowanie innowacyjnych kroków wymaga podejmowania skalkulowanego ryzyka, tam gdzie porażka również jest opcją. Jesteśmy otwarci na nowe podejścia i staramy się myśleć nieszablonowo.

Jesteśmy profesjonalni



Można na nas polegać we wszystkim, co robimy i jesteśmy odpowiedzialni wobec naszych odbiorców docelowych. Aktywnie staramy się zrozumieć nasze własne mocne i słabe strony oraz nieustannie pracujemy nad rozwojem i wzrostem naszych kompetencji. Zapewniamy doskonałość i fachowość we wszystkim co robimy.



Jesteśmy przedsiębiorczy

Bierzemy na siebie odpowiedzialność za sprawę, nad którymi pracujemy. Nie boimy się podejmować decyzji. Nie unikamy problemów, podchodzimy do nich proaktywnie. Nawet jeśli nam się nie powiedzie, możemy zawsze wyciągnąć z tego wnioski!

Nasze zobowiązania



Prowadząc działalność postępujemy zgodnie z regulacjami i przepisami prawa i zobowiązujemy się do zachowania etycznych standardów, zgodnie z zasadami wskazanymi poniżej.

Firma wobec pracowników

Tworzymy środowisko, w którym pracownicy mogą realizować swój potencjał. Nasze środowisko umożliwia im wydobywanie swoich najlepszych stron z perspektywy profesjonalizmu i kreatywności, bez konieczności naruszenia ich integralności. Tworzymy doświadczenie pracownicze, które pozytywnie oddziałuje na pracowników i ich najbliższych.

Innowacyjność i kreatywność są w naszym DNA. Firma oczekuje od pracowników wsparcia takich działań i stawania się ich częścią. W ten sposób firma kładzie duży nacisk na ochronę praw i wolności pracowników i osób, których to dotyczy.

Działamy uczciwie w stosunku do pracowników i szanujemy ich potrzeby i prawa, z naciskiem na różnorodność i równość w miejscu pracy.

Chronimy tych, którzy decydują się zgłosić naruszenie prawa, regulacji lub zasad wskazanych w niniejszym Kodeksie.

Firma wobec środowisk zewnętrznych

Społeczeństwo

Prowadzimy działalność dla osiągnięcia zysku, ale z szacunkiem dla społeczeństwa. W centrum naszego zainteresowania jest wartość dodana, którą tworzymy. Zachęcamy do aktywnego dialogu ze społeczeństwem i przynosimy nowe rozwiązania, które mają pozytywny wpływ na ludzkie życie.

Środowisko

W obszarze środowiska, nie tylko spełniamy minimalne wymogi, ale tworzymy projekty o najmniejszym możliwym wpływie na środowisko, czego potwierdzeniem są nasze działania zgodne z certyfikatami BREEAM i WELL.

Korupcja

Odrzucamy korupcję w jakiegokolwiek formie. Nie akceptujemy ani nie wspieramy podobnych praktyk w wykonaniu naszych pracowników, partnerów biznesowych, instytucji z którymi mamy do czynienia osobiście lub pozostajemy z nimi w kontakcie.

Unikamy sytuacji, które mogą stanowić dla nas konflikt interesów – zarówno faktyczny, jak i rzekomy.

Partnerzy biznesowi

Preferujemy długoterminowe relacje z naszymi partnerami biznesowymi. Odpowiedzialnie wypełniamy nasze zobowiązania wobec naszych partnerów. Wybieramy, z kim pracujemy, a nasi partnerzy muszą szanować nasze wartości.

Pracownik wobec firmy

Wykonuję swoje obowiązki zgodnie z prawem, regulacjami, wewnętrznymi politykami i standardami etycznymi.

Zawsze poszukuję sposobów na ulepszenie czegoś, sposobów na polepszenie efektywności i profesjonalizmu danych aspektów pracy, zgodnie z naszymi wartościami. Podążam za maksymą „potwierdzaj słowa czynami” i działam zgodnie z oczekiwaniami firmy, a jeśli nie jestem ich pewien, poszukuję jasnych odpowiedzi. Podejmuję wysiłek aby spełnić cele korporacyjne, poprzez osiągnięcie moich aspiracji – biznesowych i rozwojowych.

Nie przedkładam moich osobistych korzyści nad korzyści całej firmy i zespołu. Podejmuję decyzje z naciskiem na długoterminowy sukces, a jeśli mam dylemat, głośno zadaję pytania i nie próbuję uciec od danej sytuacji. Proszę o radę bez uciekania się do kompromisów, a następnie zapewniam dalszy rozwój mojej działalności.

Odpowiedzialnie podchodzę do majątku firmy, tak jakby był on moim własnym. Korzystam z zasobów firmy i pracuję z partnerami biznesowymi oraz innymi interesariuszami, mając powyższe na względzie.

W przypadku kiedy zaobserwuję niezgodność z zasadami niniejszego Kodeksu, nie będę milczeć i wskażę na nią. W przypadku wątpliwości lub dylematów, poproszę o radę jak postępować i skorzystam z dostępnych kanałów, aby dokonać zgłoszenia niezgodności takiego działania z zasadami.



Speak up

Chcemy zachować kulturę otwartości i wszyscy pracownicy oraz partnerzy biznesowi są zachęceni do zgłaszania wszelkich niezgodności z zasadami wskazanymi w niniejszym kodeksie poprzez platformę internetową Speak-up.

Pracownicy mogą również korzystać z innych kanałów wskazanych w wewnętrznej polityce Speak-up HB Reavis.

HB Reavis ma na celu ochronę pracowników dokonujących zgłoszeń w dobrej wierze przed środkami odwetowymi. Wszelkie sprawy zgłaszane przez dedykowane linie speak-up będą rozpatrywane dyskretnie, sprawiedliwie, konsekwentnie i bez zbędnej zwłoki.

[Wejdź na nasz portal Speak-up](#)