

Etický kodex

“ Podnikáme poctivě, férově a s respektem k jednotlivci i širší veřejnosti. Věříme, že neexistuje žádný správný způsob, jak udělat špatnou věc.“ ”

Určený pro:

- všechny zaměstnance, takže vědí, co se od nich očekává a že každý z nás je zodpovědný za projevování a respektování firemní kultury a etického chování.
- nové zaměstnance, takže vědí, do jaké firmy přicházejí a co se od nich očekává, zároveň i to, na co se můžou spolehnout, a jaké zásady budou součástí jejich pracovního života.
- členy vedení, takže vědí, že v souladu s firemními hodnotami a zásadami by mělo být jejich rozhodování a způsoby, jak se chovají, jako vzor pro ostatní a jak komunikují s členy týmu.
- obchodní partnery a zainteresované strany, takže chápou naše závazky při podnikání. Očekáváme, že se s nimi ztotožní a dají nám vědět, pokud si v praxi všimnou nějakých odchylek od zásad uvedených v tomto Kodexu.

Naše způsoby uvažování

Jsmeme nadšení z toho, co spolu vytváříme

Jsmeme jeden tým, co pracuje na projektech, na které může být pyšný. Do věcí se pouštíme naplno a spojuje nás to, že děláme, co můžeme, pro ty nejlepší výsledky. Díky vzájemné inspiraci si stanovujeme vždycky o kousek náročnější cíle a plníme je s energií sobě vlastní. Věříme, že entuziasmus je cesta k výsledkům, posunu i učení.

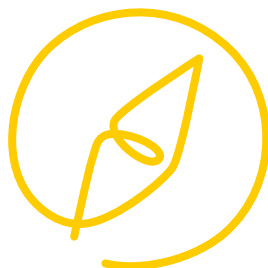


Budujeme dlouhodobé obchodní vztahy

Vkládáme energii do posilování vztahů s obchodními partnery, aby dlouho vydržely. Ať už jsou interní nebo externí, vždycky jsou oboustranně výhodné a zakládají se na důvěře a respektu. Když stojíme před obchodním rozhodnutím, zvažujeme, co nám přinese, jaká jsou rizika a výhody. Pro klienty, lidi pracující v našich kancelářích i investory jsem partnerem, kterému můžou věřit, protože rozumíme tomu, co potřebují.

Lidé jsou na prvním místě

Zdvořilostním „Jak se máš?“ to u nás nekončí. Ať už jde o interního kolegu nebo externistu pracujícího na našich projektech, opravdu se zajímáme. Každý pocházíme odjinud (ať už z jiné země nebo zázemí), mluvíme různými jazyky a nic z toho neoslabeje náš vzájemný respekt a chuť začlenit každého. Ať už oslavujeme nebo řešíme problémy, vždycky se snažíme spolu mluvit na rovinu.



Kreativitu a nápady máme v krvi

Jsmeme zvědaví a věříme, že když se chce, všechno jde. Baví nás to, co děláme, a díky tomu neustále přicházíme s novými nápady. Nezáleží na tom, jestli kolegové přijdou s průlomovým „zlepšovákem“, anebo se snaží posouvat v maličkostech každý pracovní den. Podporujeme jakékoliv inovativní smýšlení, co vylepšuje zajaté pořádky. Takové nastavení je rozhodně naší konkurenční výhodou.

K výsledkem nás vedie to, že sme profesionální a držíme slovo

Ceníme si toho, když se na kolegy můžeme spolehnout. To, co říkáme, děláme a kam tím míříme, je u nás v souladu. Naše závazky se snažíme plnit do puntíku – ať už jde o klienty, obchodní partnery, investory nebo akcionáře. Časem kolegů neplýtváme, v komunikaci jsme co nejvíce efektivní. Etický program pro nikoho z nás není žádná neznámá, fungujeme podle něj denně.



Sme podnikaví a všechny úkoly bereme za vlastní

V každodenním byznysu ctíme hodnoty našeho vedení a za svoje povinnosti přebíráme zodpovědnost. Snažíme se dosahovat těch nejlepších možných obchodních výsledků a opatrovat u toho firemní zdroje. Nebojíme se jít do rizika, které jsme si předem spočítali. Pokud po cestě uděláme chybu, přiznáme ji a něco si z ní odneseme, abychom ji už příště neopakovali. Vidíme příležitosti, které jiným unikají a odhodlaně se po nich vrháme

Naše závazky



Při podnikání dodržujeme zákony a předpisy a zavazujeme se k etické normě, přičemž se řídíme zásadami uvedenými níže.

Firma vůči zaměstnancům

Vytváříme prostředí, v němž mohou lidé realizovat svůj potenciál. Naše prostředí jim pomáhá ze sebe dostávat to nejlepší, z hlediska profesionality a kreativity, ale bez ohrožení bezúhonnosti. Umožňujeme vznik zaměstnaneckého zážitku, který příznivě ovlivňuje zaměstnance i jejich blízké.

Inovace a kreativita jsou v naší DNA. Firma očekává, že zaměstnanci tyto aktivity podpoří a stanou se jejich součástí. V tomto ohledu firma klade velký důraz na ochranu práv a svobody zaměstnanců a dotčených osob.

Vůči zaměstnancům jednáme spravedlivě a respektujeme jejich potřeby a práva s důrazem na rozmanitost a rovnost na pracovišti.

Chráníme ty, kteří se rozhodnou nahlásit nedodržení zákonů, předpisů nebo zásad uvedených v tomto Kodexu.

Firma vůči vnějšímu prostředí

Komunita

Podnikáme kvůli zisku, ale s ohledem na komunity. V centru našeho zájmu je přidaná hodnota, kterou vytváříme. Vybízíme k aktivnímu dialogu s komunitou a přinášíme nová řešení, která mají pozitivní dopad na životy lidí.

Životní prostředí

V oblasti životního prostředí nejen že dodržujeme minimální závazky, ale také vytváříme projekty s co nejmenším dopadem, jak dokládají naše aktivity v souladu s certifikáty BREEAM a WELL.

Korupce

Odmítáme korupci v jakékoli formě. Neakceptujeme ani nepodporujeme podobné praktiky osobně ani u zaměstnanců, obchodních partnerů nebo institucí, s nimiž jsme v kontaktu.

Vyhýbáme se situacím, které pro nás můžou představovat střet zájmů – skutečný i vnímaný.

Obchodní partneři

Se svými obchodními partnery upřednostňujeme dlouhodobé vztahy. Odpovědně plníme závazky vůči svým partnerům. Vybíráme si, s kým spolupracujeme, a naši partneři musí respektovat hodnoty, kterými se řídíme.

Zaměstnanec vůči firmě

Plním své povinnosti v souladu se zákony, předpisy, interními zásadami a etickými normami.

Vždy hledám způsoby jak něco zlepšit, způsoby jak věci zefektivnit a zprofesionalizovat v souladu s našimi hodnotami. Držím se zásady „Měním slova v činy“ a jednám v souladu s očekáváními firmy, a pokud si nejsem jist(a), hledám jasné odpovědi. Snažím se plnit firemní cíle tím, že plním své obchodní a rozvojové aspirace.

Nekladu svůj osobní prospěch před prospěch celé firmy a týmu. Rozhoduji se s důrazem na dlouhodobý úspěch, a mám-li nějaké dilema, kladu otázky nahlas a nesnažím se ze situace utéct. Bez studu žádám o radu a pak svými kroky posouvám podnikání dopředu.

Odpovědně přistupuji k majetku firmy, jakoby byl můj vlastní. S tímto na paměti používám její zdroje a spolupracuji s obchodními partnery a dalšími zainteresovanými stranami.

V případě, že zjistím nedodržení zásad tohoto Kodexu, nezůstanu potichu, ale poukážu na to. V případě pochybností nebo dilematu požádám o radu jak postupovat a využiji dostupné cesty k nahlášení neslučitelností chování se zásadami.



Speak Up

Jsme odhodláni prosazovat kulturu upřímnosti a vybízíme všechny své zaměstnance a obchodní partnery, aby nahlásili nedodržení zásad nastíněných v tomto Kodexu prostřednictvím webové platformy Speak-up.

Zaměstnanci mohou použít i další cesty uvedené v interních zásadách HB Reavis, které se týkají platformy Speak-up.

HB Reavis se zavázala chránit proti odvetě ty zaměstnance, kteří v dobré víře učiní nahlášení. Všechny záležitosti nahlášené přes určené oznamovací linky budou vyřizovány diskrétně, spravedlivě, důsledně a bez zbytečného odkladu.

Vstupte na náš portál [Speak-up](#)