

# Ethik-Kodex

“ Wir machen unsere Geschäfte ehrlich, fair und mit Respekt vor dem Einzelnen und der Öffentlichkeit. Wir glauben, dass es keinen richtigen Weg gibt, das Falsche zu tun. ”

## Gerichtet an:

Alle Mitarbeiter, damit sie wissen, was von ihnen erwartet wird, und damit jeder von uns dafür verantwortlich ist, die Unternehmenskultur und das ethische Verhalten darzustellen und zu respektieren.

Führung, damit sie wissen, dass ihre Entscheidungen, ihr Vorbildverhalten und ihre Kommunikation mit den Teammitgliedern mit den Werten und Grundsätzen des Unternehmens übereinstimmen sollten.

Neue Mitarbeiter, damit sie wissen, in was für ein Unternehmen sie eintreten und was von ihnen erwartet wird, worauf sie sich verlassen können und welche Grundsätze ihr Arbeitsleben begleiten werden.

Geschäftspartner und Stakeholder, damit sie unsere Verpflichtungen bei der Geschäftsabwicklung verstehen, da wir von ihnen erwarten, dass sie sich bei der Zusammenarbeit mit uns an ihnen orientieren und uns mitteilen, wenn sie in der Praxis Abweichungen von den hier formulierten Grundsätzen feststellen.

## Unsere Denkweise

### Wir setzen uns mit Begeisterung für das ein, was wir gemeinsam erschaffen

Am allerwichtigsten: Wir arbeiten als ein Team an Projekten zusammen, auf die wir stolz sind. Unsere gemeinsame Begeisterung und Hingabe ist das, was uns vereint in unserem Streben nach Exzellenz bei allem, was wir tun. Daraus beziehen wir unsere Energie, um mehr zu leisten als von uns erwartet wird - und zwar sowohl beim Setzen von Zielen als auch bei deren Realisierung. Begeisterung ist der Grundstein zu Exzellenz, Fortschritt und Wissen.

### Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt

Wir sorgen aufrichtig füreinander, unabhängig davon, ob es sich um einen internen oder externen Kollegen handelt, der an unseren Projekten arbeitet. Wir alle haben einen anderen Hintergrund, sprechen unterschiedliche Sprachen (und nicht nur, weil wir aus verschiedenen Ländern kommen), und dennoch arbeiten wir zusammen auf einer Basis von gegenseitigem Respekt und Inklusion. Wir suchen geradlinige, offene Kommunikation -egal, ob wir feiern oder eine schwierige Situation bewältigen müssen.



### Unsere Professionalität und persönliche Integrität ergeben Exzellenz

Wir legen großen Wert auf persönliche Integrität, und daher sind unsere Worte, Handlungen und Absichten aufeinander abgestimmt. Wir geben unser Bestes, um unsere Verpflichtungen gegenüber allen unseren Stakeholdern zu erfüllen - von Kollegen bis hin zu unseren Kunden, Partnern, Investoren und Aktionären. Wir wissen die Zeit anderer zu schätzen, und wir kommunizieren daher auf effiziente Weise mit ihnen. Wir alle verhalten uns im Einklang mit unseren Ethik-Richtlinien.



### Wir bauen langfristige Geschäftsbeziehungen auf

Wir investieren in den Aufbau langfristiger Beziehungen, die auf gegenseitigem Erfolg, Vertrauen und Respekt beruhen, sowohl intern wie auch extern. Bei jeder Situation bewerten wir sorgfältig entsprechende Beiträge, einzugehende Risiken und Nutzen. Wir verstehen die Bedürfnisse der Kunden, Nutzer und Investoren, und genau deshalb werden wir für sie zu einem vertrauenswürdigen Partner.



### Kreativität und Innovation stecken in unserer DNA

Unsere Neugier, unser Tatendrang und unsere Begeisterung für das, was wir tun, sind die treibende Kraft unserer Innovationen. Wir fördern Innovation, die sich aus bahnbrechenden Momenten ergeben, aber auch aus schrittweisen Verbesserungen, die aus der täglichen Hinterfragung des Istzustands stammen. Es ist die kontinuierliche Innovation, die zu unserem Wettbewerbsvorteil beiträgt.



### Wir handeln als Unternehmen, was sich in der von uns gelebten Eigentümermentalität und Verantwortung widerspiegelt

Wir streben danach, die bestmöglichen Geschäftsergebnisse zu erzielen und zugleich die Ressourcen des Unternehmens zu schützen. Wir schrecken nicht davor zurück, bewusst kalkulierte Risiken in Bezug auf unsere Handlungen einzugehen. Wir sind ehrlich bezüglich der Fehler, die wir begehen, und wir lernen daraus, sodass wir es das nächste Mal besser machen. Wir erkennen Chancen, die andere nicht wahrnehmen, und wir ergreifen sie auf aktive Weise.

# Unsere Verpflichtungen



Bei der Durchführung unserer Geschäfte halten wir uns an die Gesetze und Vorschriften und verpflichten uns zu ethischen Standards, wobei wir die unten aufgeführten Grundsätze befolgen.

## **Unternehmen gegenüber Mitarbeitern**

Wir schaffen ein Umfeld, in dem die Menschen ihr Potenzial ausschöpfen können. Wir haben ein Umfeld, das ihnen dabei hilft, das Beste aus sich herauszuholen, aus der Perspektive der Professionalität und Kreativität, aber ohne die Integrität zu gefährden. Wir schaffen eine Mitarbeitererfahrung, die sich positiv auf die Mitarbeiter und ihre Lieben auswirkt.

Innovation und Kreativität liegen in unserer DNA. Das Unternehmen erwartet von seinen Mitarbeitern, dass sie diese Aktivitäten unterstützen und ein Teil davon werden. Dabei legt das Unternehmen großen Wert auf den Schutz der Rechte und Freiheiten der Mitarbeiter und Betroffenen.

Wir handeln fair gegenüber den Mitarbeitern und respektieren ihre Bedürfnisse und Rechte mit dem Schwerpunkt auf Vielfalt und Gleichheit am Arbeitsplatz.

Wir schützen diejenigen, die sich dafür entscheiden, die Nichteinhaltung der in diesem Kodex genannten Gesetze, Vorschriften oder Grundsätze zu melden.

## **Unternehmen gegenüber der externen Umwelt**

### **Gemeinschaft**

Wir machen Geschäfte mit Gewinn, aber mit Respekt für die Gemeinschaften. Im Mittelpunkt unseres Interesses steht der Mehrwert, den wir schaffen. Wir fördern den aktiven Dialog mit der Gemeinschaft und bringen neue Lösungen, die sich positiv auf das Leben der Menschen auswirken.

### **Umwelt**

Im Umweltbereich erfüllen wir nicht nur die Mindestanforderungen, sondern schaffen Projekte mit möglichst geringen Auswirkungen, was durch unsere Aktivitäten gemäß den Zertifizierungen BREEAM und WELL belegt wird.

### **Korruption**

Wir lehnen Korruption in jeder Form ab. Wir akzeptieren oder unterstützen keine ähnlichen Praktiken unserer Mitarbeiter, Geschäftspartner oder der Institutionen, mit denen wir in Kontakt stehen oder die uns persönlich betreffen.

Wir vermeiden Situationen, die für uns einen Interessenkonflikt darstellen könnten – sowohl real als auch vermeintlich.

### Partner in der Wirtschaft

Wir bevorzugen langfristige Beziehungen mit unseren Geschäftspartnern. Wir erfüllen verantwortungsbewusst unsere Verpflichtungen gegenüber unseren Partnern. Wir wählen aus, mit wem wir zusammenarbeiten, und unsere Partner müssen die von uns verfolgten Werte respektieren.

### Mitarbeiter gegenüber dem Unternehmen

Ich führe meine Pflichten in Übereinstimmung mit Gesetzen, Vorschriften, internen Richtlinien und ethischen Standards aus.

Ich suche immer nach Möglichkeiten, etwas zu verbessern, nach Möglichkeiten, die Dinge im Einklang mit unseren Werten effizienter und professioneller zu gestalten. Ich bleibe dabei, „den Worten Taten folgen zu lassen“ und handle entsprechend den Erwartungen des Unternehmens, und wenn ich mir nicht sicher bin, suche ich nach klaren Antworten. Ich bemühe mich, die Unternehmensziele zu erfüllen, indem ich meine geschäftlichen und entwicklungspolitischen Ambitionen erfülle.

Ich stelle meinen persönlichen Nutzen nicht über den Nutzen des gesamten Unternehmens und des Teams. Ich treffe Entscheidungen mit dem Schwerpunkt auf langfristigem Erfolg, und wenn ich in einem Dilemma bin, stelle ich lautstark Fragen und versuche nicht, vor der Situation davonzulaufen. Ich frage um Rat, ohne Kompromisse einzugehen, und bringe dann mein Unternehmen mit meinem Handeln voran.

Ich gehe verantwortungsbewusst an das Eigentum des Unternehmens heran, als wäre es mein eigenes. In diesem Sinne nutze ich die Ressourcen des Unternehmens und arbeite mit Geschäftspartnern und anderen Interessengruppen zusammen.

Sollte ich eine Nichteinhaltung der Grundsätze dieses Kodex feststellen, werde ich nicht schweigen, sondern auf sie hinweisen. Im Zweifelsfall oder bei einem Dilemma werde ich um Rat fragen, wie ich vorgehen soll, und die verfügbaren Kanäle nutzen, um Widersprüche zu den Prinzipien dieses Verhaltens zu melden.



### Raus mit der Sprache

Wir haben uns zu einer offenen Kultur verpflichtet, und alle Mitarbeiter und Geschäftspartner werden ermutigt, über die Nichteinhaltung der in diesem Kodex dargelegten Grundsätze über die Web-Speak-up-Plattform zu berichten.

Die Mitarbeiter können auch andere Kanäle nutzen, die in der HB Reavis-internen Speak-up-Politik beschrieben sind.

HB Reavis hat sich verpflichtet, Mitarbeiter, die in gutem Glauben Angaben machen, vor Vergeltungsmaßnahmen zu schützen. Alle Angelegenheiten, die über ausgewiesene Sprechrohre gemeldet werden, werden diskret, fair, konsequent und mit unangemessener Verzögerung behandelt.

Hier gelangen Sie zu unserem [Speak-up-Portal](#)