

# Kodeks etyki

“ Prowadzimy działalność w sposób uczciwy i sprawiedliwy w stosunku do jednostek i szerszej grupy odbiorców. Wierzymy w to, że nic nie usprawiedliwia niewłaściwego postępowania. ”

## Przeznaczone dla:

Wszystkich pracowników, żeby wiedzieli czego się od nich oczekuje, oraz mieli świadomość, że każdy z nas jest odpowiedzialny za prezentowanie i szanowanie kultury korporacyjnej i etycznego zachowania.

Osób zarządzających, tak aby były świadome, że ich decyzje, to jak się zachowują będąc wzorcami do naśladowania oraz ich sposób komunikacji z członkami zespołu powinny pozostawać w zgodzie z wartościami i zasadami firmy.

Nowych pracowników, tak aby wiedzieli do jakiej firmy dołączają i czego się od nich oczekuje, jak również na czym mogą polegać i jakie zasady będą towarzyszyć wykonywaniu przez nich pracy w firmie.

Partnerów biznesowych i interesariuszy, tak aby zrozumieli nasze zobowiązania związane z prowadzeniem działalności, do których powinni się dostosować podczas współpracy z nami i powiadomili nas w przypadku zaobserwowania jakichkolwiek odstępstw od zakomunikowanych w niniejszym Kodeksie etyki zasad w praktyce.

## Nasze przekonania

### Pasjonuje nas to, co wspólnie tworzymy

Jesteśmy zespołem pracującym nad projektami, z których możemy być dumni. Pasja i zaangażowanie łączą nas w dążeniu do doskonałości we wszystkim, co robimy. Daje nam to energię, aby pójść o krok dalej, zarówno w wyznaczaniu celów, jak i ich realizacji. Pasja to droga do doskonałości, postępu i wiedzy.

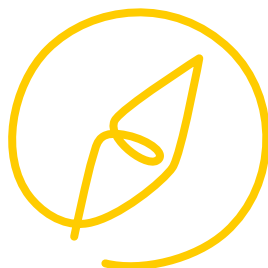


### Budujemy długoterminowe relacje biznesowe

Inwestujemy w budowanie długoterminowych relacji opartych na wzajemnych benefitach, zaufaniu oraz szacunku, zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz. W każdej sytuacji dokładnie oceniamy nasz wkład, podejmowane ryzyko i związane z nimi korzyści. Rozumiemy potrzeby klientów, użytkowników i inwestorów, dzięki czemu stajemy się dla nich zaufanym partnerem.

### Stawiamy na ludzi

Dbamy o siebie nawzajem, zarówno w gronie pracowników, jak i wśród zewnętrznych specjalistów realizujących nasze projekty. Pochodzimy z różnych miejsc i mówimy różnymi językami, lecz współpracujemy w oparciu o wzajemny szacunek i zasady inkluzji. Zachęcamy do bezpośredniej i otwartej komunikacji, niezależnie od tego, czy świętujemy czy rozwiązujemy trudną sytuację.



### Kreatywność i innowacyjność są częścią naszego DNA

Ciekawość, postawa na „tak” i pasja do tego, co robimy, są siłą napędową naszych działań. Wspieramy zarówno przełomowe innowacje, jak i drobne usprawnienia, które pomagają w codziennej pracy. Ciągłe dążenie do innowacyjności przekłada się na naszą przewagę konkurencyjną.

### Nasz profesjonalizm oraz uczciwość wobec siebie i innych prowadzą do doskonałości

Wysoko cenimy osobistą integralność, dlatego nasze intencje, słowa i czyny są spójne. Dokładamy starań, aby wywiązywać się z zobowiązań wobec wszystkich interesariuszy począwszy od współpracowników po naszych klientów, partnerów, inwestorów i akcjonariuszy. Cenimy czas innych osób i skutecznie się z nimi komunikujemy. Wszyscy postępujemy zgodnie z firmowymi zasadami etyki.



### Jesteśmy przedsiębiorczy i myślimy w kategoriach właścicielskich, biorąc odpowiedzialność za nasze czyny

Dążymy do osiągnięcia jak najlepszych wyników biznesowych, chroniąc jednocześnie zasoby firmy. Nie boimy się podejmować świadomie skalkulowanego ryzyka związanego z naszymi działaniami. Szczerze podchodzimy do błędów, które popełniamy i wyciągamy z nich wnioski. Rozpoznajemy możliwości, których inni nie dostrzegają i aktywnie je wykorzystujemy.

# Nasze zobowiązania



Prowadząc działalność postępujemy zgodnie z regulacjami i przepisami prawa i zobowiązujemy się do zachowania etycznych standardów, zgodnie z zasadami wskazanymi poniżej.

## Firma wobec pracowników

Tworzymy środowisko, w którym pracownicy mogą realizować swój potencjał. Nasze środowisko umożliwia im wydobywanie swoich najlepszych stron z perspektywy profesjonalizmu i kreatywności, bez konieczności naruszenia ich integralności. Tworzymy doświadczenie pracownicze, które pozytywnie oddziałuje na pracowników i ich najbliższych.

Innowacyjność i kreatywność są w naszym DNA. Firma oczekuje od pracowników wsparcia takich działań i stawania się ich częścią. W ten sposób firma kładzie duży nacisk na ochronę praw i wolności pracowników i osób, których to dotyczy.

Działamy uczciwie w stosunku do pracowników i szanujemy ich potrzeby i prawa, z naciskiem na różnorodność i równość w miejscu pracy.

Chronimy tych, którzy decydują się zgłosić naruszenie prawa, regulacji lub zasad wskazanych w niniejszym Kodeksie.

## Firma wobec środowisk zewnętrznych

### Społeczeństwo

Prowadzimy działalność dla osiągnięcia zysku, ale z szacunkiem dla społeczeństwa. W centrum naszego zainteresowania jest wartość dodana, którą tworzymy. Zachęcamy do aktywnego dialogu ze społeczeństwem i przynosimy nowe rozwiązania, które mają pozytywny wpływ na ludzkie życie.

### Środowisko

W obszarze środowiska, nie tylko spełniamy minimalne wymogi, ale tworzymy projekty o najmniejszym możliwym wpływie na środowisko, czego potwierdzeniem są nasze działania zgodne z certyfikatami BREEAM i WELL.

### Korupcja

Odrzucamy korupcję w jakiegokolwiek formie. Nie akceptujemy ani nie wspieramy podobnych praktyk w wykonaniu naszych pracowników, partnerów biznesowych, instytucji z którymi mamy do czynienia osobiście lub pozostajemy z nimi w kontakcie.

Unikamy sytuacji, które mogą stanowić dla nas konflikt interesów – zarówno faktyczny, jak i rzekomy.

### Partnerzy biznesowi

Preferujemy długoterminowe relacje z naszymi partnerami biznesowymi. Odpowiedzialnie wypełniamy nasze zobowiązania wobec naszych partnerów. Wybieramy, z kim pracujemy, a nasi partnerzy muszą szanować nasze wartości.

### Pracownik wobec firmy

Wykonuję swoje obowiązki zgodnie z prawem, regulacjami, wewnętrznymi politykami i standardami etycznymi.

Zawsze poszukuję sposobów na ulepszenie czegoś, sposobów na polepszenie efektywności i profesjonalizmu danych aspektów pracy, zgodnie z naszymi wartościami. Podążam za maksymą „potwierdzaj słowa czynami” i działam zgodnie z oczekiwaniami firmy, a jeśli nie jestem ich pewien, poszukuję jasnych odpowiedzi. Podejmuję wysiłek aby spełnić cele korporacyjne, poprzez osiągnięcie moich aspiracji – biznesowych i rozwojowych.

Nie przedkładam moich osobistych korzyści nad korzyści całej firmy i zespołu. Podejmuję decyzje z naciskiem na długoterminowy sukces, a jeśli mam dylemat, głośno zadaję pytania i nie próbuję uciec od danej sytuacji. Proszę o radę bez uciekania się do kompromisów, a następnie zapewniam dalszy rozwój mojej działalności.

Odpowiedzialnie podchodzę do majątku firmy, tak jakby był on moim własnym. Korzystam z zasobów firmy i pracuję z partnerami biznesowymi oraz innymi interesariuszami, mając powyższe na względzie.

W przypadku kiedy zaobserwuję niezgodność z zasadami niniejszego Kodeksu, nie będę milczeć i wskażę na nią. W przypadku wątpliwości lub dylematów, poproszę o radę jak postępować i skorzystam z dostępnych kanałów, aby dokonać zgłoszenia niezgodności takiego działania z zasadami.



### Speak up

Chcemy zachować kulturę otwartości i wszyscy pracownicy oraz partnerzy biznesowi są zachęceni do zgłaszania wszelkich niezgodności z zasadami wskazanymi w niniejszym kodeksie poprzez platformę internetową Speak-up.

Pracownicy mogą również korzystać z innych kanałów wskazanych w wewnętrznej polityce Speak-up HB Reavis.

HB Reavis ma na celu ochronę pracowników dokonujących zgłoszeń w dobrej wierze przed środkami odwetowymi. Wszelkie sprawy zgłaszane przez dedykowane linie speak-up będą rozpatrywane dyskretnie, sprawiedliwie, konsekwentnie i bez zbędnej zwłoki.

[Wejdź na nasz portal Speak-up](#)