

Etický kódex

“ Podnikáme čestne, poctivo a rešpektujeme jednotlivcov aj širšiu spoločnosť. Sme presvedčení, že neexistuje správny spôsob, ako robiť niečo, čo je nesprávne. ”

Tento etický kódex je určený pre:

Všetkých zamestnancov, aby vedeli, čo sa od nich očakáva, a aby sme si všetci nielen uvedomovali zodpovednosť za dodržiavanie firemnej kultúry a etického správania sa, ale aby sme našu spoločnosť tak aj reprezentovali.

Vedúcich pracovníkov, aby si uvedomovali, že ich rozhodnutia a správanie je pre ostatných vzorom, a že spôsob, ako komunikujú s členmi tímov, musí byť v súlade s firemnými hodnotami a zásadami.

Nových zamestnancov, aby vedeli, do akej spoločnosti nastupujú a čo sa od nich očakáva, na čo sa môžu spoľahnúť a s akými zásadami sa v pracovnom živote budú stretávať.

Obchodných partnerov a podielnikov, aby chápali naše záväzky pri podnikaní, keďže očakávame, že nás budú podporovať v aktivitách a že nás informujú, ak sa dozvedia o porušovaní zásad uvedených v tomto dokumente.

Náš prístup a postoj

Sme zaničení pre to, čo spolu vytvárame

Predovšetkým sme jeden tím, pracujúci na projektoch, na ktoré môžeme byť hrdí. Do aktivít a projektov sa púšťame naplno a spája nás to, že robíme maximum pre čo najlepšie výsledky. Vďaka vzájomnej inšpirácii si stanovujeme vždy o niečo náročnejšie ciele a plníme ich s našou povestnou energiou. Vášňou pre to čo robíme je cestou k výsledkom, napredovaniu a rozvoju.

Ľudia sú stredobodom našej pozornosti

Zdvorilostným "Ako sa máš" to u nás nekončí. Či už ide o interného alebo externého kolegu pracujúceho na našich projektoch, skutočne sa zaujíname. Všetci máme odlišné zázemie, hovoríme rôznymi jazykmi (a to nielen preto, že pochádzame z rôznych krajín), a nič z toho neoslabuje náš vzájomný respect a chuť začleniť každého. Či oslavujeme alebo riešime náročnú situáciu, vždy sa snažíme spolu hovoriť na rovinu.

K výsledkom nás vedie to, že sme profesionálni a držíme slovo

Veľmi si vážime to, že sa na kolegov môžeme spoľahnúť. Všetky naše slová, činy a zámery sú vo vzájomnom súlade. Robíme všetko pre to, aby sme splnili svoje záväzky voči všetkým - počnúc kolegami až k našim klientom, partnerom, investorom a akcionárom. Neplývame časom našich kolegov a komunikujeme s nimi čo najefektívnejšie. Etický kódex pre nás nie je žiadna neznáma a riadime sa ním denne.



Budujeme dlhodobé obchodné vzťahy

Vkladáme našu energiu do budovania vzťahov, aby vydržali čo najdlhšie. Či už ide o interné alebo externé, vždy sú obojstranne výhodne a zakladajú sa na dôvere a rešpekte. Keď stojíme pred obchodným rozhodnutím, zvažujeme, aké sú riziká a výhody, ktoré nám to priniesie. Rozumieme potrebám klientov, používateľov a investorov a vďaka tomu sa pre nich stávame dôveryhodným partnerom.



Kreativitu a inovácie máme v krvi

Hľadáme vždy niečo nové a veríme, že keď sa chce, všetko sa dá. Baví nás to, čo robíme a vďaka tomu prichádzame stále s novými nápadi. Nezáleží na tom, či kolega príde s prelomovým "zlepšovákom", alebo sa snaží každodennými drobnými zmenami posúvať vpred. Podporujeme akékoľvek nápady, ktoré vylepšujú zabehané stereotypy. Takéto nastavenie je určite našou konkurenčnou výhodou.



Sme podnikaví a všetky úlohy považujeme za vlastné

Snažíme sa dosiahnuť čo najlepšie obchodné výsledky a zároveň chrániť firemné zdroje. Nebojíme sa podstúpiť riziká, ktoré už vopred očakávame. Otvorene si priznávame chyby, ktoré robíme a učíme sa z nich, aby sme ich nabudúce neopakovali. Všimáme si príležitosti, ktoré ostatní nevidia, a aktívne sa do nich vrháme.

Naše záväzky



V rámci obchodných vzťahov dodržiavame všetky zákony a predpisy a zaviazali sme sa pracovať podľa etických princípov, ktoré uvádzame nižšie.

Prístup voči zamestnancom

Vytvárame prostredie, v ktorom ľudia môžu naplno rozvinúť svoj potenciál. Naše firemné prostredie im pomáha dosiahnuť maximum z pohľadu odbornosti a kreativity, samozrejme pri zachovaní bezúhonnosti. Usilujeme sa vytvoriť prostredie, ktoré pozitívne vplyva na zamestnancov aj ich blízkych.

Inovácie a kreativita sú v našej DNA. Spoločnosť očakáva od svojich zamestnancov, že tieto aktivity budú podporovať a stanú sa ich súčasťou. Veľký dôraz sa pritom kladie na ochranu práv a slobôd zamestnancov a ostatných zainteresovaných osôb.

Voči zamestnancom pristupujeme férovo a rešpektujeme ich potreby a práva. Dôraz kladieme na diverzitu a rovnoprávnosť na pracovisku.

Chránime tých, ktorí sa rozhodnú informovať o nedodržiavaní zákonov, predpisov alebo zásad uvedených v tomto etickom kódexe.

Prístup voči vonkajšiemu prostrediu

Komunita

Naše podnikanie je zisková činnosť, avšak rešpektujeme pritom svoje okolie. V centre nášho záujmu je vytvárať pridanú hodnotu. Podporujeme aktívny dialóg s komunitou, v ktorej pracujeme, a prinášame nové riešenia, ktoré majú pozitívny vplyv na životy ľudí.

Životné prostredie

V oblasti životného prostredia neplníme iba minimálne požiadavky. Naopak, vytvárame projekty s minimálnym negatívnym vplyvom, čo dokazuje aj skutočnosť, že naše projekty získavajú dobrovoľné certifikáty udržateľnej výstavby a prostredia BREEAM a WELL.

Korupcia

Korupciu odmietame vo všetkých jej podobách. Korupčné správanie neakceptujeme a nepodporujeme u našich zamestnancov a rovnako ani u našich obchodných partnerov alebo inštitúcií, s ktorými sme v kontakte.

Vyhýbame sa situáciám, v ktorých by mohli vzniknúť konflikty záujmov, či už reálne alebo zdanlivé.

Obchodní partneri

Uprednostňujeme dlhodobé vzťahy s našimi obchodnými partnermi. Záväzky voči partnerom si plníme zodpovedne. Vyberáme si, s kým budeme spolupracovať, a naši partneri musia rešpektovať hodnoty, ktorými sa riadime.

Vzťah zamestnanca a spoločnosti

Svoje povinnosti si plním v súlade so zákonmi, predpismi, internými smernicami a etickými zásadami.

Vždy hľadám spôsoby, ako veci vylepšovať, zefektívňovať a vykonávať ich profesionálnejšie, a to všetko v súlade s našimi hodnotami. Dodržiavam, čo prisľúbim, a konám v súlade s očakávaniami firmy. Ak si niečím nie som istý, ďalej hľadám jednoznačné odpovede. Usilujem sa naplňať ciele firmy dosahovaním svojich pracovných a rozvojových cieľov.

Osobný prospech nekladím nad prospech celej firmy a tímu. Rozhodujem sa s dôrazom na dlhodobý úspech, a ak sa neviem rozhodnúť, pýtam sa druhých a nesnažím sa vyhnúť danej situácii či problémom. Požiadam o radu a následne urobím, čo treba. Nehľadám kompromis, ktorý by vyhovoval len mne.

K majetku firmy sa správam zodpovedne, ako keby bol môj vlastný. Rovnako zodpovedne využívam aj firemné zdroje a spolupracujem s obchodnými partnermi a ostatnými zainteresovanými osobami.

V prípade, že zistím porušovanie zásad tohto kódexu, nebudem mlčať, ale poukážem na to. V prípade pochybností alebo nerozhodnosti požiadam o radu, ako postupovať, a využijem všetky dostupné kanály, aby som informoval o nedodržiavaní predpisov.



Podávajte podnety

Podporujeme otvorenosť a chceme, aby všetci zamestnanci a obchodní partneri informovali o porušovaní zásad uvedených v tomto kódexe prostredníctvom platformy na podávanie podnetov (Speak up).

Zamestnanci zároveň môžu využiť aj ďalšie kanály, ktoré sú špecifikované v internej Smernici HB Reavis pre podávanie podnetov.

Spoločnosť HB Reavis sa usiluje chrániť zamestnancov, ktorí podávajú takéto podnety v dobrej viere, proti prípadnej odplate. Všetky podnety podané prostredníctvom na to určených kanálov budú spracúvané diskrétno, férovo, konzistentne a bez zbytočného zdržania.

[Portál Speak up na podávanie podnetov](#)