



PLANUJEMY
PRZYSZŁOŚĆ
ODPOWIEDZIALNIE

Jesteśmy międzynarodową grupą specjalizującą się w tworzeniu przestrzeni pracy. Z naszych zdrowych biur zrealizowanych zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju korzysta już ponad 65 tys. osób. Po 26 latach obecności na rynku nadszedł czas zebrać całe nasze doświadczenie, podsumować podjęte przez nas działania i na tej podstawie ułożyć szczegółową, znormalizowaną strategię ESG.

Na podstawie kryteriów ESG (ang. Environmental, Social, Governance) oceniamy odpowiedzialność firmy za środowisko naturalne, jej stosunki z pracownikami, dostawcami, klientami i społecznością lokalną oraz sposób zarządzania nią.



2011

Zaczelismy ubiegać się o uznane na całym świecie certyfikaty ekologiczne BREEAM dla naszych inwestycji. Jako pierwsze do procesu certyfikacji zgłosziliśmy Forum Business Centre w Bratysławie.

2012

Zaczelismy zabiegać o certyfikaty BREEAM dla już zrealizowanych budynków. Na przykład Apollo Business Center II w Bratysławie.

2015

Ukończony w 2014 r. biurowiec Váci Corner Offices w Budapeszcie otrzymał certyfikat BREEAM na poziomie „Excellent”. Był to pierwszy budynek biurowy na Węgrzech wyróżniony tak wysoką oceną w tym systemie certyfikacji.

Odpowiedzialni od samego początku

W HB Reavis od zawsze realizujemy inwestycje zgodnie z zasadą odpowiedzialności – mając świadomość wpływu naszej firmy na środowisko i podejmując stosowne działania, aby jak najbardziej to oddziaływanie ograniczyć.

Od niemal dekady nieustannie doskonalimy standardy naszych projektów, uzyskując parametry lepsze od wymaganych miejscowymi przepisami i normami certyfikacyjnymi.



Przeszliśmy drogę od tradycyjnej firmy deweloperskiej do międzynarodowego dostawcy przestrzeni pracy, który w swojej działalności zawsze kieruje się zdrowiem ludzi.

Tymczasem mamy przed sobą nowe ciekawe wyzwania: zmniejszyć ślad węglowy, wdrożyć obiektywne metody oceny jakości naszych budynków i wyznaczyć kolejne cele na przyszłość, które uzupełnią nasze dotychczasowe osiągnięcia.



2011

Zaczelismy ubiegać się o uznane na całym świecie certyfikaty ekologiczne BREEAM dla naszych inwestycji. Jako pierwsze do procesu certyfikacji zgłosiliśmy Forum Business Centre w Bratysławie.

2012

Zaczelismy zabiegać o certyfikaty BREEAM dla już zrealizowanych budynków. Na przykład Apollo Business Center II w Bratysławie.

2015

Ukończony w 2014 r. biurowiec Váci Corner Offices w Budapeszcie otrzymał certyfikat BREEAM na poziomie „Excellent”. Był to pierwszy budynek biurowy na Węgrzech wyróżniony tak wysoką oceną w tym systemie certyfikacji.



JAK STRATEGIA ESG WPŁYWA NA NASZĄ DZIAŁALNOŚĆ?

Dobrze wiemy, że odpowiedzialność firmy nie kończy się na publikacji jednej broszury czy organizacji niezliczonych spotkań. Mamy świadomość, że swoją rolę do odegrania ma każda zainteresowana strona – my, nasi najemcy, partnerzy biznesowi, dostawcy, sąsiedzi naszych inwestycji, władze, a nawet poszczególni pracownicy korzystający z naszych budynków.

2011

Zaczęliśmy ubiegać się o uznane na całym świecie certyfikaty ekologiczne BREEAM dla naszych inwestycji. Jako pierwsze do procesu certyfikacji zgłosiliśmy Forum Business Centre w Bratysławie.

2012

Zaczęliśmy zabiegać o certyfikaty BREEAM dla już zrealizowanych budynków. Na przykład Apollo Business Center II w Bratysławie.

2015

Ukończony w 2014 r. biurowiec Váci Corner Offices w Budapeszcie otrzymał certyfikat BREEAM na poziomie „Excellent”. Był to pierwszy budynek biurowy na Węgrzech wyróżniony tak wysoką oceną w tym systemie certyfikacji.

Najemcy oczekują od nas najwyższych standardów ESG, ponieważ w ten sposób łatwiej jest im osiągać własne cele, prowadzić firmę i wykonywać swoją pracę w środowisku, które spełnia najsurowsze wymagania.



Jak daleko sięga nasza strategia?

Coraz lepiej rozpoznajemy potrzeby klientów, użytkowników i inwestorów oraz ich cele w zakresie odpowiedzialności, projektując i realizując odpowiednie funkcje i rozwiązania. W ten sposób staramy się zachować autentyczność i zapewnić im rzeczywiste korzyści.

Ponadto dzielimy się naszą wiedzą na temat optymalnego wykorzystania przestrzeni pracy, która pomaga użytkownikom stosować odpowiedzialne praktyki. Kładziemy nacisk na uświadamianie wszystkich partnerów o roli zasad odpowiedzialnej firmy i równie chętnie uczymy się od innych.

W ramach naszego zespołu zgromadziliśmy fachową wiedzę na temat zrównowżenia środowiskowego, koncepcji user-centric design, ludzkiego zdrowia i samopoczucia oraz zaangażowania społecznego. Na bieżąco śledzimy pojawiające się trendy, nieustannie poszerzając naszą wiedzę i unowocześniając nasze rozwiązania.

2015

Nasza koncentracja na ludziach w projektowaniu przestrzeni pracy ostatecznie zaowocowała powołaniem międzydiscyplinarnego zespołu ekspertów, który skupia się na potrzebach użytkowników. W jego skład wchodzi m.in. architekci, psychologowie i socjologowie.

2015

To rok, w którym określiliśmy sposób myślenia – wartości leżące u podstaw kultury naszej firmy i nadające jej właściwy kierunek działania.

2016

Zgłosiliśmy nasze pierwsze inwestycje do certyfikatów WELL potwierdzających korzystny wpływ budynków na zdrowie i samopoczucie jego użytkowników.



PRIORYTETY ESG W CODZIENNEJ DZIAŁALNOŚCI

Naturalność i autentyczność.

To dwie zasady, które charakteryzowały nasze dotychczasowe podejście do odpowiedzialności. Staraliśmy się jak najskuteczniej zmniejszyć oddziaływanie na środowisko i osoby znajdujące się w otoczeniu naszych obiektów.

Zawsze poszukiwaliśmy innowacji niezależnie od dziedziny i fazy inwestycji. Jeśli tylko uważaliśmy, że możemy zrobić coś lepiej – robiliśmy to lepiej.

2015

Nasza koncentracja na ludziach w projektowaniu przestrzeni pracy ostatecznie zaowocowała powołaniem międzydiscyplinarnego zespołu ekspertów, który skupia się na potrzebach użytkowników. W jego skład wchodzi m.in. architekci, psychologowie i socjologowie.

2015

To rok, w którym określiliśmy sposób myślenia – wartości leżące u podstaw kultury naszej firmy i nadające jej właściwy kierunek działania.

2016

Zgłosiliśmy nasze pierwsze inwestycje do certyfikatów WELL potwierdzających korzystny wpływ budynków na zdrowie i samopoczucie jego użytkowników.

Brakowało nam jednak jasnej strategii zawierającej całą naszą wiedzę na temat odpowiedzialności, która obejmowałaby wszystkie procesy od wykupu gruntów pod inwestycję poprzez projektowanie, realizację i budowę po zarządzanie obiektem.

Dzięki temu procesowi jesteśmy w stanie realizować i eksploatować ekologiczne, trwałe budynki. Mamy jednak świadomość, że należy nie tylko skupiać się na samych produktach, ale także działać odpowiedzialnie w obrębie całego łańcucha wartości naszej firmy.



Odpowiedni plan

Po wielu godzinach refleksji, organizacji i dyskusji z wewnętrznymi zespołami na temat wszystkich działań podejmowanych w przeszłości, opracowaliśmy jasny schemat przedstawiający obszary i priorytety ESG, na których się skupiamy.

2015

Nasza koncentracja na ludziach w projektowaniu przestrzeni pracy ostatecznie zaowocowała powołaniem międzydiscyplinarnego zespołu ekspertów, który skupia się na potrzebach użytkowników. W jego skład wchodzi m.in. architektki, psychologowie i socjologowie.

2015

To rok, w którym określiliśmy sposób myślenia – wartości leżące u podstaw kultury naszej firmy i nadające jej właściwy kierunek działania.

2016

Zgłosiliśmy nasze pierwsze inwestycje do certyfikatów WELL potwierdzających korzystny wpływ budynków na zdrowie i samopoczucie jego użytkowników.

Filary naszej strategii ESG

Środowisko

Troska o naturę

Procesy, zasady, praktyki i nasz wpływ na środowisko naturalne związane z zarówno naszymi budynkami, jak i naszą firmą.

Społeczeństwo

Troska o ludzi

Działania mające wpływ na wszystkie osoby, z którymi mamy kontakt (w obrębie firmy i poza nią), związane z różnymi fazami inwestycji i samą firmą.

Ład korporacyjny

Sposób zarządzania

Struktura organizacyjna, przejrzystość, środki, protokoły, procedury i sformalizowane organy zarządzające, obowiązki określające charakter naszej firmy.

2016

Nasz polski oddział został nagrodzony przez firmę AON tytułem Pracodawcy roku w Polsce. Tym samym dotychczas do grona najlepszych pracodawców na świecie.

2017

Nasza inwestycja Varso Place jako pierwsza w Europie Środkowo-Wschodniej otrzymała precertyfikat WELL. Precertyfikat WELL uzyskało już osiem naszych budynków.

2017

Hurra! Zdobyliśmy nasz pierwszy certyfikat BREEAM Communities. Został on przyznany naszej polskiej inwestycji Forest, potwierdzając naszą ogromną dbałość o środowisko, w którym realizujemy nasze projekty.

Obszary i priorytety ESG

	Środowisko	Społeczeństwo	Ład korporacyjny
Obszary	Charakterystyka energetyczna Zmniejszenie emisji dwutlenku węgla Gospodarka odpadami Zużycie wody Ekologiczny transport Bioróżnorodność	Zaangażowanie klientów Ludzie na pierwszym planie Zdrowie i samopoczucie Społeczności Zadowolenie pracowników Bezpieczeństwo	Ład korporacyjny Nasz sposób myślenia Etyka biznesu Kultura otwartej komunikacji Zarządzanie łańcuchem dostaw Różnorodność i inkluzywność
Priorytety	↓ Zmniejszenie emisji dwutlenku węgla Ekologiczny transport	↓ Ludzie na pierwszym planie Zdrowie i samopoczucie Społeczności Zadowolenie pracowników	↓ Nasz sposób myślenia Zarządzanie łańcuchem dostaw

2016

Nasz polski oddział został nagrodzony przez firmę AON tytułem Pracodawcy roku w Polsce. Tym samym dotaczyliśmy do grona najlepszych pracodawców na świecie.

2017

Nasza inwestycja Varso Place jako pierwsza w Europie Środkowo-Wschodniej otrzymała precertyfikat WELL. Precertyfikat WELL uzyskało już osiem naszych budynków.

2017

Hurra! Zdobyliśmy nasz pierwszy certyfikat BREEAM Communities. Został on przyznany naszej polskiej inwestycji Forest, potwierdzając naszą ogromną dbałość o środowisko, w którym realizujemy nasze projekty.

Jak chcemy zaplanować odpowiedzialną przyszłość?

Zmniejszenie emisji dwutlenku węgla

Wkładamy duże wysiłki w zmniejszenie śladu węglowego i ustalenie planu, który wyznaczałby zakres działań i szczegółową drogę do neutralności węglowej. Ograniczymy nasze oddziaływanie na środowisko, przyjmując zasady gospodarki o obiegu zamkniętym – zmniejszając do minimum ilość odpadów, poddając materiały recyklingowi, pozyskując energię ze źródeł odnawialnych oraz realizując bardziej elastyczne przestrzenie pracy.

Ekologiczny transport

Chcemy należeć do inicjatorów zmian w tym obszarze – ekologiczny transport nie jest jeszcze rozpowszechnioną koncepcją w regionie Europy Środkowo-Wschodniej. Zamierzamy w dalszym ciągu wspierać rozwój infrastruktury alternatywnych środków transportu (np. rowerów publicznych) i pomagać naszym pracownikom na drodze do bardziej ekologicznego trybu życia.

Zadowolenie pracowników

Rozwój osobisty naszych współpracowników traktujemy poważnie. Tworzymy przestrzenie pracy, które pozwalają im się rozwijać i osiągać swój pełny potencjał. Mówimy nie tylko o zdrowej przestrzeni fizycznej, ale także o rozwijających zadaniach i pracy przy innowacyjnych projektach.

Sposób myślenia

Jesteśmy oddani wspólnym dla całej firmy wartościom (sposobowi myślenia), którymi kierujemy się zarówno w codziennym działaniu, jak i w podejmowaniu strategicznych decyzji.

Zarządzanie łańcuchem dostaw

Planujemy dawać przykład, wspierając i uświadamiając naszych dostawców w obszarach dotyczących odpowiedzialności.

Ludzie na pierwszym planie

Każdy projekt realizujemy, stawiając na pierwszym miejscu ludzi. Dbamy o zaspokojenie ich potrzeb na każdym etapie inwestycji. Zamierzamy nadal tworzyć innowacyjne rozwiązania biurowe z myślą o ludziach, wykorzystując kompetencje naszej firmy i nasze biura jako środowisko testowe.

Zdrowie i samopoczucie

Będziemy doradzać klientom, jak projektować i tworzyć przestrzenie pracy sprzyjające zdrowiu fizycznemu i psychicznemu oraz wydajności zgodnie z koncepcją *people-centric design*.

Społeczności

W perspektywie długofalowej chcemy tworzyć trwałe więzi ze społecznością w otoczeniu naszych inwestycji. Ponadto dążymy do budowy innowacyjnych ekosystemów dla przedsiębiorców i przestrzeni swobodnej wymiany pomysłów i inspiracji.

2016

Nasz polski oddział został nagrodzony przez firmę AON tytułem Pracodawcy roku w Polsce. Tym samym dołączyliśmy do grona najlepszych pracodawców na świecie.

2017

Nasza inwestycja Varso Place jako pierwsza w Europie Środkowo-Wschodniej otrzymała precertyfikat WELL. Precertyfikat WELL uzyskało już osiem naszych budynków.

2017

Hurra! Zdobyliśmy nasz pierwszy certyfikat BREEAM Communities. Został on przyznany naszej polskiej inwestycji Forest, potwierdzając naszą ogromną dbałość o środowisko, w którym realizujemy nasze projekty.



NASZE DĄŻENIA

Strategia ESG uwzględnia potrzeby różnych podmiotów: pracowników, klientów, użytkowników końcowych, społeczności, inwestorów i przyszłych pokoleń. Nie chodzi w niej tylko o sam produkt, lecz o cały łańcuch wartości firmy – to pełny program strategiczny.

2017

Zaczęliśmy tworzyć wewnętrzną bibliotekę wiedzy zawierającą rozwiązania zorientowane na użytkownika o nazwie SET (Space and Experience Toolkit). Od czasu powstania w 2017 r. jej treść z każdym dniem jest uzupełniana.

2017

Zostaliśmy współzałożycielami Well Living Lab – pierwszego ośrodka badawczego, w którym zgłębiany jest wpływ pomieszczeń na zdrowie człowieka.

2017

W Bratysławie otworzyliśmy naszą pierwszą platformę co-workingową HubHub, nie tylko oferującą biura dla start-upów i freelancerów, ale także ułatwiającą kontakty między różnymi firmami a społecznością lokalną poprzez liczne wydarzenia edukacyjne i konferencje.

Środowisko

Charakterystyka energetyczna



dążenia

Będziemy w dalszym ciągu doskonalić nasze metody realizacji i eksploatacji budynków, pozwalając klientom maksymalnie zwiększyć efektywność energetyczną w trakcie użytkowania.

Będziemy stale zwiększać efektywność energetyczną naszych budynków, wdrażając energooszczędne rozwiązania i techniki optymalizacji. Będziemy promować użycie energii ze źródeł odnawialnych oraz zrównoważone zarządzanie. Planujemy na bieżąco udostępniać dane naszym klientom, pozwalając im samodzielnie zwiększać wydajność eksploatacji starannie zaprojektowanego przez nas energooszczędnego budynku. Będziemy doskonalić nasze procedury rozruchu technicznego instalacji wewnątrzbudynkowych, w tym rozruchu sezonowego i bieżącej konserwacji. Zamierzamy uświadamiać wszystkich użytkowników naszych budynków, w jaki sposób mogą pomagać oszczędzać energię.

metody

Określamy i projektujemy rozwiązania, systemy i wyposażenie sprzyjające oszczędnemu użyciu energii w budynkach oraz ekologicznemu zarządzaniu nią w trakcie eksploatacji.

- Wszystkie nasze obiekty mają spełniać wymogi certyfikatu BREEAM na poziomie co najmniej „Excellent”.
- Dzięki coraz większemu wykorzystaniu modelowania instalacji energetycznych będziemy określać i wdrażać rozwiązania ograniczające zużycie energii i podnoszące sprawność ogólną inwestycji.
- Będziemy nieustannie poszukiwali innowacyjnych rozwiązań i metod, które pomogą nam budować jeszcze bardziej energooszczędne budynki.
- Do końca 2021 r. opracujemy i wprowadzimy wewnętrzne normy i procedury w zakresie rozruchu technicznego w celu poprawy charakterystyki energetycznej w trakcie eksploatacji.
- Do końca 2021 r. wdrożymy system raportowania o charakterystyce energetycznej w zarządzanych przez nas inwestycjach i na tej podstawie będziemy doskonalić nasze procedury dotyczące projektowania.
- Do końca 2021 r. przygotujemy narzędzia wyznaczania celów i planowania działań w celu ustalenia docelowego zużycia energii w poszczególnych eksploatowanych przez nas budynkach.
- Będziemy informować użytkowników o rzeczywistej charakterystyce energetycznej budynku i uświadamiać ich, jak mogą ją poprawić i oszczędzać energię.
- Do końca 2021 r. chcemy określić obiektywny, sprawdzony, niezależny system analizy porównawczej/certyfikacji i oceny charakterystyki energetycznej.

2017

Zaczęliśmy tworzyć wewnętrzną bibliotekę wiedzy zawierającą rozwiązania zorientowane na użytkownika o nazwie SET (Space and Experience Toolkit). Od czasu powstania w 2017 r. jej treść z każdym dniem jest uzupełniana

2017

Zostaliśmy współzałożycielami Well Living Lab – pierwszego ośrodka badawczego, w którym zgłębiany jest wpływ pomieszczeń na zdrowie człowieka.

2017

W Bratysławie stworzyliśmy naszą pierwszą platformę co-workingową HubHub, nie tylko oferującą biura dla start-upów i freelancerów, ale także ułatwiającą kontakty między różnymi firmami a społecznością lokalną poprzez liczne wydarzenia edukacyjne i konferencje.

Środowisko

Zmniejszenie emisji dwutlenku węgla



dążenia

Naszym priorytetem jest zmniejszenie śladu węglowego naszych inwestycji poprzez wdrażanie rozwiązań niskoemisyjnych na wszystkich etapach ich realizacji (projektu, rozbiórki, budowy i eksploatacji).

W ramach długoterminowej strategii zmniejszenia emisji dwutlenku węgla obliczymy wielkość emisji gazów cieplarnianych (przede wszystkim CO₂) i będziemy dążyć do jej ograniczenia. Ponadto zamierzamy kompensować pozostałą ilość dwutlenku węgla emitowaną w trakcie eksploatacji naszych budynków. Planujemy stosować podobne podejście także na naszych placach budowy. Zamierzamy wyeliminować odpady już na etapie projektu i umożliwić łatwą rozbiórkę budynków oraz ponowne użycie i recykling materiałów po wyłączeniu z użytkowania, aby zmniejszyć ślad węglowy w całym cyklu życia zgodnie ze strategiami gospodarki o obiegu zamkniętym. Ponadto będziemy zachęcać wszystkich pracowników do przestrzegania naszej wewnętrznej polityki zrównoważonego rozwoju, która określa wytyczne dotyczące ograniczenia osobistego śladu węglowego.

metody

Projektujemy i eksploatujemy nasze budynki, spełniając lub przewyższając oczekiwania rynkowe i wymogi prawne dotyczące niskoemisyjności. W każdej nowej inwestycji przeprowadzamy ocenę cyklu życia, która pomaga nam określić sposoby zmniejszenia emisji wbudowanej poprzez zakup ekologicznych materiałów z wiarygodnych źródeł. Do każdej inwestycji przydzielamy specjalnego kierownika budowy ds. ekologii, który odpowiada za nadzór nad wdrożeniem norm określonych w naszym kodeksie dobrych praktyk ekologicznych (ECoP) w celu skutecznego zmniejszenia emisji dwutlenku węgla w fazach rozbiórki i budowy.

- Do końca 2021 r. opracujemy plan określający zakres działań i szczegółową drogę do neutralności węglowej.
- Do końca 2021 r. wyznaczymy odpowiednie założenia dotyczące ograniczenia użytkowej emisji dwutlenku węgla w nowych i remontowanych obiektach.
- Do końca 2021 r. opracujemy wewnętrzną normę projektowania w zakresie zmniejszenia emisji dwutlenku węgla obowiązującą we wszystkich nowych inwestycjach.
- Do końca 2021 r. opracujemy i wdrożymy wewnętrzne wytyczne dotyczące zmniejszenia osobistego śladu węglowego pracowników w ramach naszej wewnętrznej polityki zrównoważonego rozwoju.
- Zamierzamy nieustannie udoskonalać praktyki budowlane, co roku weryfikować i w razie potrzeby aktualizować nasze normy ECoP oraz przygotować strategię pozyskiwania materiałów niskoemisyjnych w celu zmniejszenia wbudowanej emisji dwutlenku węgla.
- Będziemy informować klientów i zachęcać ich do zmniejszenia swojego śladu węglowego w naszych budynkach, pokazując im wpływ zachowania jednostek i korzystania z budynku w sposób odpowiedzialny.

2017

Zaczęliśmy tworzyć wewnętrzną bibliotekę wiedzy zawierającą rozwiązania zorientowane na użytkownika o nazwie SET (Space and Experience Toolkit). Od czasu powstania w 2017 r. jej treść z każdym dniem jest uzupełniana

2017

Zostaliśmy współzałożycielami Well Living Lab – pierwszego ośrodka badawczego, w którym zgłębiany jest wpływ pomieszczeń na zdrowie człowieka.

2017

W Bratysławie otworzyliśmy naszą pierwszą platformę co-workingową HubHub, nie tylko oferującą biura dla start-upów i freelancerów, ale także ułatwiającą kontakty między różnymi firmami a społecznością lokalną poprzez liczne wydarzenia edukacyjne i konferencje.

Środowisko

Zużycie wody



dążenia

Będziemy nadal zwiększać efektywność wodną dzięki wydajniejszym rozwiązaniom technicznym i elementom wyposażenia w naszych budynkach.

Zamierzamy ograniczyć marnowanie wody w naszych biurach, zwiększyć wykorzystanie wody deszczowej i szarej oraz monitorować zużycie wody na placach budowy. We wszystkich nowych inwestycjach będziemy przestrzegać strategii zapobiegania rozwojowi bakterii *Legionella pneumophila*.

metody

Zachęcamy do oszczędnego użycia wody, projektując w naszych budynkach wodooszczędne rozwiązania i systemy gromadzenia deszczówki. W fazie budowy monitorujemy zużycie wody i dążymy do jej oszczędnego wykorzystania.

- Optymalizując projekt, zapobiegając przeciekom wód i promując odpowiedzialne zużycie wody w naszych budynkach, będziemy starać się zwiększyć efektywność wodną.
- Przygotujemy nasze inwestycje na konsekwencje zmiany klimatu pod kątem gospodarki wodnej. Już w 2022 r. planujemy gromadzić i zatrzymywać 100% wody deszczowej przez cały rok na terenie wszystkich nowych inwestycji.
- Od 2021 r. we wszystkich nowych i dotychczasowych budynkach wprowadzimy bieżący monitoring jakości wody oraz raporty zużycia wody, aby na tej podstawie doskonalić nasze procedury dotyczące projektowania.
- Do końca 2021 r. wprowadzimy narzędzia wyznaczania celów i planowania działań w celu ustalenia docelowego zużycia wody w poszczególnych eksploatowanych przez nas budynkach.
- W naszych budynkach zapewnimy dostęp do wysokiej jakości wody pitnej w pomieszczeniach wspólnego użytku (stacje uzupełniania wody, dystrybutory wody), aby umożliwić użytkownikom spożycie wody w zalecanych ilościach.
- Będziemy uświadamiać użytkowników budynków na temat odpowiedzialnego zużycia wody.
- Od 2021 r. uzupełnimy wymagania projektowe o instrukcję zapobiegania rozwojowi bakterii *Legionella pneumophila* i uwzględnimy profilaktykę legionellozy w procedurach bieżącego zarządzania obiektem i instalacjami wewnątrzbudynkowymi.

2018

Nawiązaliśmy współpracę z Cambridge Innovation Center – środowiskiem przedsiębiorców budującym ekosystemy sprzyjające innowacyjności. Wspólnie zamierzamy kształtować utalentowane społeczności i atmosferę współpracy.

2018

Uruchomiliśmy kampanię internetową pt. „Thanks to you, our neighbours!”. W jej ramach zapytaliśmy osoby mieszkające w pobliżu strefy New Nivy, jak sprawić, żeby okolica stała się jeszcze bardziej przyjazna do życia i ekologiczna. Nasz projekt zdobył nagrodę w kategorii „najlepsza kampania społeczna” w konkursie Digital Communication Awards w 2020 r.

2018

Nasza grupa uzyskała certyfikat zgodności z ISO 14001 – międzynarodową normą dotyczącą skutecznego systemu zarządzania środowiskowego na placu budowy.

Środowisko

Gospodarka odpadami



dążenia

Promując dobre praktyki w zakresie projektowania i budowy, dążymy do ograniczenia ilości odpadów w łańcuchu wartości naszej firmy, m.in. przy eksploatacji budynków.

Stawiamy na ekologiczne zarządzanie i odzysk materiałów z rozbiórki i budowy oraz odpadów eksploatacyjnych zgodnie z naszymi wewnętrznymi normami ujętymi w kodeksie dobrych praktyk ekologicznych (Environmental Code of Practice, ECoP). Będziemy w dalszym ciągu zachęcać wszystkie osoby pracujące w naszych biurach do recyklingu, zapewniając w tym celu całą niezbędną infrastrukturę. Zamierzamy całkowicie wyeliminować tworzywa sztuczne i papier z naszych biur.

metody

Kładziemy nacisk na odpady zarówno budowlane, jak i eksploatacyjne. Na placu budowy stosujemy normy ECoP określające zasady odpowiedzialnego gospodarowania odpadami. Ponadto do każdej inwestycji przydzielamy specjalnego kierownika budowy ds. ekologii, który odpowiada za nadzór nad gospodarką odpadami w trakcie budowy. W eksploatowanych przez nas budynkach zapewniamy stosowne przestrzeń i infrastrukturę umożliwiające oddzielanie i przechowywanie odpadów eksploatacyjnych nadających się do przetworzenia wytwarzanych na terenie budynku, przez jego użytkowników i w toku prowadzonych w nim działań.

- Do końca 2021 r. maksymalnie zwiększymy sortowanie, ponowne użycie i recykling odpadów budowlanych w obrębie co najmniej pięciu określonych kategorii odpadów (zarówno na terenie budowy, jak i poza nim) za pośrednictwem uprawnionych dostawców zewnętrznych.
- Będziemy w dalszym ciągu zwracać odpady inne niż niebezpieczne z budowy i rozbiórki (wartość docelowa: 75%) oraz odpady inne niż niebezpieczne z rozbiórki i wykopów (95%).
- Od 2021 r. nasi wykonawcy i podwykonawcy są zobowiązani przestrzegać wymogów ECoP, m.in. wysyłać miesięczne raporty środowiskowe oraz udostępniać informacje o gospodarowaniu odpadami i inne dane środowiskowe dotyczące wszystkich nowych placów rozbiórki i budowy.
- Do 2022 r. ograniczymy ilość odpadów trafiających na składowisko wytwarzanych w naszych biurach, umożliwiając i promując segregację odpadów na co najmniej pięć frakcji.
- We wszystkich naszych biurach wprowadzimy butelki wielokrotnego użytku.
- Będziemy dążyć do wyeliminowania papieru z naszych biur.

2018

Nawiązaliśmy współpracę z Cambridge Innovation Center – środowiskiem przedsiębiorców budującym ekosystemy sprzyjające innowacyjności. Wspólnie zamierzamy kształtować utalentowane społeczności i atmosferę współpracy.

2018

Uruchomiliśmy kampanię internetową pt. „Thanks to you, our neighbours!”. W jej ramach zapytaliśmy osoby mieszkające w pobliżu strefy New Nivy, jak sprawić, żeby okolica stała się jeszcze bardziej przyjazna do życia i ekologiczna. Nasz projekt zdobył nagrodę w kategorii „najlepsza kampania społeczna” w konkursie Digital Communication Awards w 2020 r.

2018

Nasza grupa uzyskała certyfikat zgodności z ISO 14001 – międzynarodową normą dotyczącą skutecznego systemu zarządzania środowiskowego na placu budowy.

Środowisko

Ekologiczny transport



dziaania

Promujemy i ułatwiamy wybór ekologicznych środków transportu, umożliwiając pracownikom naszych biur i naszym własnym korzystanie z transportu bezemisyjnego.

Zamierzamy tworzyć zaplecze, miejsca parkingowe i infrastrukturę dla rowerzystów na poziomie przewyższającym miejscowe standardy rynkowe i wymogi prawne. Nasze budynki będą sprzyjać korzystaniu z niskoemisyjnych środków transportu.

metody

W naszych budynkach biurowych tworzymy zaplecze sprzyjające użyciu niskoemisyjnych środków transportu. Oprócz infrastruktury rowerowej wspieramy tworzenie środowiska przyjaznego dla pieszych i zwiększamy dostępność naszych inwestycji dla pieszych, budując je w centrach miast. Zawsze dbamy o dobre skomunikowanie z transportem publicznym. Promując alternatywne środki komunikacji, wspieramy zdrowe, aktywne formy dojazdu do pracy.

- We wszystkich inwestycjach będziemy rozwijać infrastrukturę transportu ekologicznego przewyższającą standardy rynkowe w tym zakresie – budując stacje ładowania pojazdów elektrycznych i umożliwiając ich wypożyczanie, a także tworząc zaplecze dla rowerzystów.
- We wszystkich eksploatowanych przez nas budynkach będziemy promować i umożliwiać wypożyczanie rowerów.
- Będziemy kłaść nacisk na alternatywne środki transportu już na etapie projektowania.
- Poprzez działania edukacyjne będziemy zachęcać użytkowników i naszych pracowników do korzystania z rowerów.
- Będziemy zachęcać użytkowników do aktywnego przemieszczania się między kondygnacjami budynków, tj. promować korzystanie ze schodów.
- Będziemy tworzyć atrakcyjne i przyjazne ciągi piesze, umieszczając wzdłuż nich odpowiednie udogodnienia (np. miejsca do siedzenia, źródło uliczne itp.).

2018

Nawiązaliśmy współpracę z Cambridge Innovation Center – środowiskiem przedsiębiorców budującym ekosystemy sprzyjające innowacyjności. Wspólnie zamierzamy kształtować utalentowane społeczności i atmosferę współpracy.

2018

Uruchomiliśmy kampanię internetową pt. „Thanks to you, our neighbours!”. W jej ramach zapytaliśmy osoby mieszkające w pobliżu strefy New Nivy, jak sprawić, żeby okolica stała się jeszcze bardziej przyjazna do życia i ekologiczna. Nasz projekt zdobył nagrodę w kategorii „najlepsza kampania społeczna” w konkursie Digital Communication Awards w 2020 r.

2018

Nasza grupa uzyskała certyfikat zgodności z ISO 14001 – międzynarodową normą dotyczącą skutecznego systemu zarządzania środowiskowego na placu budowy.

Środowisko

Bioróżnorodność



działania

Tworząc zieloną infrastrukturę, chcemy zwiększyć bioróżnorodność wokół naszych inwestycji.

Odgrywa ona nie tylko ważną rolę w poszerzaniu siedlisk zwierząt i roślin w gęsto zabudowanych środowiskach miejskich, ale także pomaga wykształcić odporność na spodziewaną zmianę klimatu. Wspieramy bioróżnorodność w sposób holistyczny. Będziemy wybierać odporne drzewa i rośliny wspierające miejscowy ekosystem i pełniące rolę wielkiego oczyszczacza powietrza. Będziemy tworzyć wysokiej jakości warunki środowiskowe, działając na rzecz owadów zapylających i wdrażając rozwiązania chroniące ptaki migrujące przed kolizjami z fasadami budynków.

metody

Dokładamy wszelkich starań, aby wokół naszych budynków pojawiła się odpowiednia zieleń i inne rozwiązania ekologiczne, takie jak budki dla ptaków, hotele dla owadów, ule itp. Zatrudniamy własnego architekta krajobrazu, który nadzoruje prace nad projektem zieleni, a także dobiera drzewa i rośliny wykorzystywane przez nas w przestrzeni publicznej wokół naszych obiektów.

- Do każdej inwestycji zostanie przydzielony wykwalifikowany ekolog, który przeanalizuje stan bieżący i określi gatunki, które należy objąć ochroną i zasadzić.
- Ponadto każdej inwestycji będzie towarzyszyć ekspertyza ekologiczna określająca sposób ochrony krajobrazu w fazie zarówno budowy, jak i eksploatacji.
- Wdrożymy inne rozwiązania ekologiczne, m.in. budki dla ptaków i nietoperzy, hotele dla owadów, ule oraz inne elementy zagospodarowania terenu na wszystkich zalecanych obszarach.
- We wszystkich nowych budynkach zostaną wprowadzone rozwiązania oparte na zasobach przyrody (ang. *nature-based solutions*, NBS) w pomieszczeniach ogólnodostępnych.
- Na etapie projektu będziemy oceniać ryzyko urazów ptaków w wyniku kolizji z fasadą budynku.

2018

W biurze w Bratysławie wprowadziliśmy wewnętrzną politykę zrównoważonego rozwoju dotyczącą m.in. odpowiedzialnej pracy biurowej. Przykładowo polityka promuje ograniczenie druku, zawiera wytyczne na temat recyklingu, podaje zasady odpowiedzialnego przemieszczania się oraz ma na celu informować pracowników i zwiększać ich świadomość w zakresie zrównoważonego rozwoju.

2018

Nasza koleżanka Ewelina jako pierwsza zdała egzamin na wewnętrznego specjalistę WELL z akredytacją International WELL Building Institute (IWBI). Należy teraz do międzynarodowego grona ekspertów WELL AP, którzy promują budownictwo sprzyjające dobremu zdrowiu i samopoczuciu. Gratulujemy!

2018

Nasza inwestycja 20 Farringdon Street zdobyła brązową nagrodę na gali Considerate Constructors Scheme National Site Awards 2018.

Spółeczeństwo

Zaangażowanie klientów



działania

Będziemy w dalszym ciągu angażować klientów poprzez różne wydarzenia i działania mające zwiększyć ich zadowolenie z użytkowania budynku.

Wstępując się w potrzeby klientów, będziemy dokładnie poznawać proces tworzenia wartości w ich firmie i na tej podstawie oferować im odpowiednio dobrane produkty i usługi. W ten sposób biuro stanie się narzędziem pozwalającym im osiągać cele biznesowe: chronić zdrowie, zwiększać produktywność, angażować pracowników, a także przyciągać i zatrzymywać utalentowane osoby i pomagać im w rozwoju w ramach firmy. Będziemy w dalszym ciągu śledzić światowe trendy i uwzględniać je w naszych inwestycjach.

metody

Niezmiennie zależy nam na nawiązaniu autentycznej relacji z dotychczasowymi i przyszłymi klientami.

- Dzięki naszemu procesowi tworzenia wartości będziemy angażować przyszłych klientów na bardzo wczesnym etapie współpracy, projektując inwestycję zgodnie z ich potrzebami.
- Będziemy w dalszym ciągu zbierać opinie klientów, używając w tym celu odpowiednich narzędzi, takich jak Net Promoter Score (NPS).
- Będziemy w dalszym ciągu monitorować wydarzenia i działania dla klientów i oferować im zindywidualizowane usługi.
- Będziemy pomagać klientom realizować cele ekologiczne, tworząc przyjazną dla środowiska przestrzeń pracy i udostępniając dane środowiskowe, co pozwoli im śledzić swoje postępy.
- Będziemy uświadamiać klientów w zakresie ESG i sami chętnie uczyć się od nich, co umożliwi nam wspólną realizację naszych celów.

2018

W biurze w Bratysławie wprowadziliśmy wewnętrzną politykę zrównoważonego rozwoju dotyczącą m.in. odpowiedzialnej pracy biurowej. Przykładowo polityka promuje ograniczenie druku, zawiera wytyczne na temat recyklingu, podaje zasady odpowiedzialnego przemieszczania się oraz ma na celu informować pracowników i zwiększać ich świadomość w zakresie zrównoważonego rozwoju.

2018

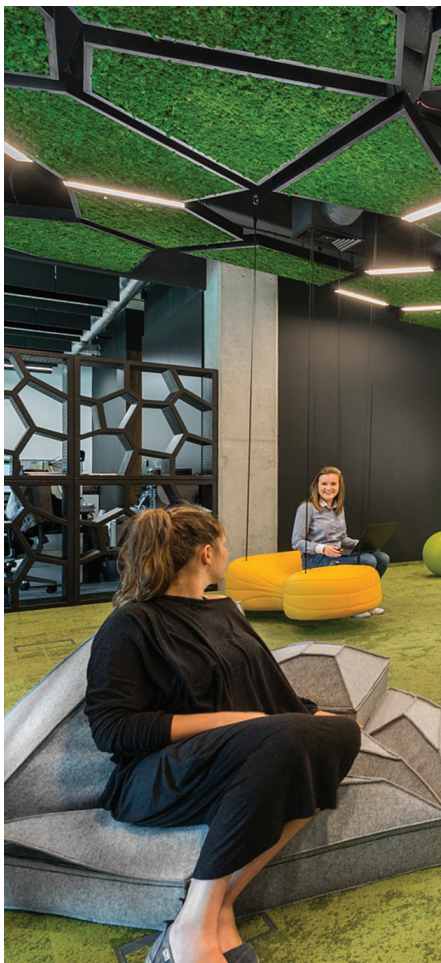
Nasza koleżanka Ewelina jako pierwsza zdała egzamin na wewnętrznego specjalistę WELL z akredytacją International WELL Building Institute (IWBI). Należy teraz do międzynarodowego grona ekspertów WELL AP, którzy promują budownictwo sprzyjające dobremu zdrowiu i samopoczuciu. Gratulujemy!

2018

Nasza inwestycja 20 Farringdon Street zdobyła brązową nagrodę na gali Considerate Constructors Scheme National Site Awards 2018.

Spółeczeństwo

Ludzie na pierwszym planie



dążenia

Zamierzamy projektować i tworzyć każdą inwestycję z myślą o ludziach i ich potrzebach.

W tym celu na podstawie specjalnej metodologii będziemy tworzyć propozycję wartości odzwierciedlającą potrzeby użytkownika i wybierać rozwiązania zorientowane na użytkownika z naszej wewnętrznej biblioteki wiedzy. Będziemy w dalszym ciągu wykorzystywać własną siedzibę w charakterze środowiska do badania i wypróbowywania rozwiązań biurowych oraz gromadzenia uwag na ich temat. Angażując nasz zespół projektantów wnętrz, zamierzamy prowadzić badania pierwotne i wtórne, aby ustalić potrzeby wszystkich użytkowników i przewidzieć trendy w zakresie prywatności i ochrony danych osobowych.

metody

Nasz wewnętrzny zespół specjalistów projektuje rozwiązania biurowe z myślą o potrzebach ludzi.

- W każdej inwestycji będziemy stosować nasz proces tworzenia wartości, aby ustalić potrzeby przyszłych klientów i użytkowników, a następnie uwzględnić je w projekcie inwestycji.
- Na podstawie propozycji wartości będziemy stosować zasady i rozwiązania zorientowane na użytkownika zaczerpnięte z naszej wewnętrznej biblioteki wiedzy, którą stale rozwijamy.
- Będziemy prowadzić własne badania i gromadzić opinie pracowników HB Reavis w naszej siedzibie w ramach wewnętrznej inicjatywy #iamtheuser.
- Będziemy nadal rozwijać wiedzę o użytkownikach biur i ich potrzebach poprzez współpracę z partnerami zewnętrznymi i ciągłe badania.
- Zamierzamy poprawiać nasze wyniki, regularnie zbierając uwagi od klientów i użytkowników naszych budynków oraz inwestorów, aby na tej podstawie oferować rozwiązania i usługi zgodne z ich potrzebami.

2018

W biurze w Bratysławie wprowadziliśmy wewnętrzną politykę zrównoważonego rozwoju dotyczącą m.in. odpowiedzialnej pracy biurowej. Przykładowo polityka promuje ograniczenie druku, zawiera wytyczne na temat recyklingu, podaje zasady odpowiedzialnego przemieszczania się oraz ma na celu informować pracowników i zwiększać ich świadomość w zakresie zrównoważonego rozwoju.

2018

Nasza koleżanka Ewelina jako pierwsza zdała egzamin na wewnętrznego specjalistę WELL z akredytacją International WELL Building Institute (IWBI). Należy teraz do międzynarodowego grona ekspertów WELL AP, którzy promują budownictwo sprzyjające dobremu zdrowiu i samopoczuciu. Gratulujemy!

2018

Nasza inwestycja 20 Farringdon Street zdobyła brązową nagrodę na gali Considerate Constructors Scheme National Site Awards 2018.

Social

Zdrowie i samopoczucie



działania

Będziemy budować obiekty sprzyjające zdrowiu, dobremu samopoczuciu i wydajności, projektując je zgodnie z zasadami *well-being*.

Będziemy oceniać realizację naszego planu na podstawie kryteriów systemu certyfikacji WELL, przyjmując za minimalny punkt odniesienia poziom „Gold”. Będziemy w dalszym ciągu szukać rozwiązań zapewniających jeszcze zdrowsze i bezpieczniejsze środowisko biurowe. Zamierzamy dzielić się wiedzą z klientami, pomagając im projektować zdrowe i bezpieczne biura i w pełni wykorzystywać ich możliwości.

metody

Dbamy o zdrowie i samopoczucie pracowników – zarówno naszych własnych, jak i tych pracujących w naszych budynkach. Skupiamy się na wdrażaniu rozwiązań polepszających jakość powietrza i wody, dostęp do światła dziennego i warunki akustyczne, promujących aktywność fizyczną na terenie inwestycji oraz chroniących zdrowie psychiczne.

- Dla każdej z nowo wybudowanych inwestycji będziemy ubiegać się o certyfikat WELL na poziomie „Gold” lub wyższym.
- Każdej inwestycji będzie towarzyszyć raport o realizacji założeń tzw. biophilic design, czyli wykorzystaniu rozwiązań sprzyjających zdrowiu psychicznemu przyszłych użytkowników i przyjaznych dla środowiska naturalnego.
- Przygotowaliśmy dokładny program działań i wydarzeń w obszarze zdrowia i samopoczucia, który będziemy realizować we wszystkich eksploatowanych przez nas budynkach.
- Nasz zespół konsultantów biurowych pomoże zaprojektować biuro sprzyjające zdrowiu i samopoczuciu użytkowników.
- Pomożemy klientom ocenić wpływ ich środowiska biurowego na użytkowników i doradzimy, jak je ulepszyć.
- Będziemy ubiegać się o certyfikat WELL Health-Safety Rating dla wszystkich nowo wybudowanych budynków.

2018

W całej grupie wdrożyliśmy system zarządzania wydajnością i talentami – People Leadership Program (PLP). To kluczowy element, który pozwala tworzyć w HB Reavis środowisko przyjazne dla pracownika.

2019

Przenieśliśmy się do nowego biura w Bratysławie – wizytówki naszych metod i rozwiązań stawiających użytkownika na pierwszym miejscu. Nowa siedziba służyła jednocześnie za swego rodzaju laboratorium, w którym testowaliśmy wszystkie nasze strategie i zbieraliśmy uwagi bezpośrednio od naszych kolegów.

2019

HB Reavis uzyskał certyfikat EcoVadis. Ocena EcoVadis uwzględnia wpływ różnego rodzaju niefinansowych systemów zarządzania, m.in. w zakresie środowiska, warunków pracy i praw człowieka, etyki i zrównoważonych zamówień.

Społeczeństwo

Społeczności



dążenia

Zamierzamy angażować i wspierać społeczności znajdujące się w pobliżu naszych inwestycji w miastach, w których mieszkamy, pracujemy i budujemy.

Chcemy promować żywy dialog ze społecznością lokalną jeszcze przed rozpoczęciem budowy. W każdym obiekcie planujemy stosować najlepsze praktyki i wykorzystywać wiedzę zdobytą w procesie certyfikacji w systemie BREEAM Communities, tak aby przy każdej inwestycji komunikacja z mieszkańcami przebiegała według ustalonego procesu zapewniającego z naszej strony otwartość i przejrzystość. Kluczowym elementem naszej współpracy ze społecznością lokalną jest również działalność dobroczynna. Ponadto dbamy o rozwój przedsiębiorczości, ułatwiając nawiązywanie współpracy start-upów z dużymi przedsiębiorstwami, a także oferując wiedzę nowym firmom.

metody

Promujemy aktywny dialog w obrębie społeczności i wprowadzamy nowe rozwiązania, które korzystnie wpływają na jakość życia. Oferujemy działania i wiedzę społeczności lokalnej i przedsiębiorcom znajdującym się w otoczeniu naszych inwestycji.

- Będziemy od samego początku budować trwałe więzi ze społecznością lokalną w otoczeniu naszych inwestycji – jeszcze przed etapem budowy.
- Będziemy w dalszym ciągu tworzyć ekosystemy innowacji w biurach za pośrednictwem naszej platformy co-workingowej HubHub.
- Zamierzamy oferować przedsiębiorcom (głównie start-upom) możliwości networkingu i zdobycia wiedzy, organizując wydarzenia dopasowane do zgłaszanych potrzeb.
- Planujemy w dalszym ciągu organizować w regionie Europy Środkowo-Wschodniej konkurs Startup Awards (FTRNW Conference) – uznane forum rozwoju innowacyjnych pomysłów.
- Będziemy stosować wiedzę i najlepsze praktyki wyniesione z procesu certyfikacji BREEAM Communities, przyjmując je za punkt odniesienia dla innych inwestycji.
- Ustanowimy normy dwukierunkowej komunikacji ze społecznością lokalną oraz przepływ informacji z otoczeniem inwestycji i będziemy gromadzić pomysły, jak je ulepszyć.
- Będziemy w przejrzysty sposób komunikować społeczności lokalnej nasze działania i inicjatywy.

2018

W całej grupie wdrożyliśmy system zarządzania wydajnością i talentami – People Leadership Program (PLP). To kluczowy element, który pozwala tworzyć w HB Reavis środowisko przyjazne dla pracownika.

2019

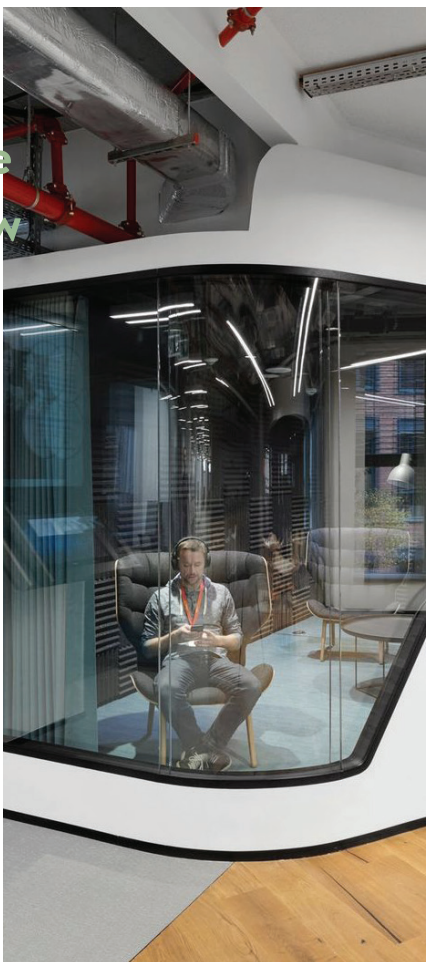
Przenieśliśmy się do nowego biura w Bratysławie – wizytówki naszych metod i rozwiązań stawiających użytkownika na pierwszym miejscu. Nowa siedziba służyła jednocześnie za swego rodzaju laboratorium, w którym testowaliśmy wszystkie nasze strategie i zbieraliśmy uwagi bezpośrednio od naszych kolegów.

2019

HB Reavis uzyskał certyfikat EcoVadis. Ocena EcoVadis uwzględnia wpływ różnego rodzaju niefinansowych systemów zarządzania, m.in. w zakresie środowiska, warunków pracy i praw człowieka, etyki i zrównoważonych zamówień.

Spółeczeństwo

Zadowolenie pracowników



dziaenia

Chcemy powierzać pracownikom inspirujące projekty i zadania, które będą pobudzać ich do rozwoju.

Będziemy w dalszym ciągu ich angażować, dbając o indywidualne potrzeby związane z samopoczuciem, zwiększając komfort użytkowania budynku poprzez liczne inteligentne rozwiązania biurowe oraz zapewniając elastyczne środowisko, w którym mogą zostać uwzględnione preferencje wszystkich osób. Zamierzamy regularnie przeprowadzać ankiety pracownicze i na podstawie zebranych uwag stale dążyć do poprawy.

metody

Dbamy o naszych pracowników na każdym etapie, począwszy od onboardingu. Program PLP (People Leadership Program) ma pomagać w tworzeniu dialogu między liderami a członkami zespołu i kładzie nacisk na wymianę opinii, zarządzanie wydajnością i planowanie rozwoju.

- Będziemy regularnie przeprowadzać ankiety pracownicze w całej firmie, mierząc postępy na podstawie liczby odpowiedzi i poziom zadowolenia pracowników w poszczególnych obszarach.
- Będziemy wspierać odpowiednie możliwości nauki i rozwoju.
- Program PLP (People Leadership Program) zostanie zrealizowany przez wszystkich uprawnionych do uczestnictwa w nim pracowników.
- Będziemy w dalszym ciągu promować elastyczny model pracy, pozwalając pracownikom zachować równowagę potrzeb zawodowych i osobistych.
- We wszystkich naszych biurach wdrożymy system gromadzenia opinii dotyczących zadowolenia z pracy w biurze.

2018

W całej grupie wdrożyliśmy system zarządzania wydajnością i talentami – People Leadership Program (PLP). To kluczowy element, który pozwala tworzyć w HB Reavis środowisko przyjazne dla pracownika.

2019

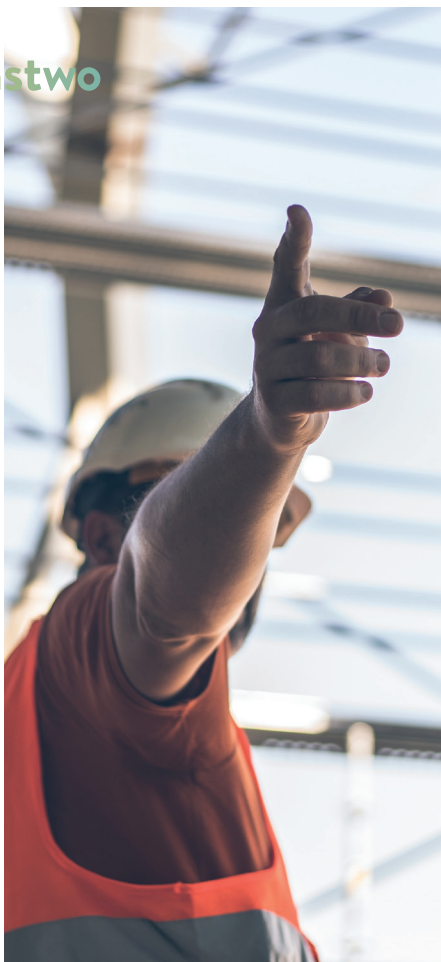
Przenieśliśmy się do nowego biura w Bratysławie – wizytówki naszych metod i rozwiązań stawiających użytkownika na pierwszym miejscu. Nowa siedziba służyła jednocześnie za swego rodzaju laboratorium, w którym testowaliśmy wszystkie nasze strategie i zbieraliśmy uwagi bezpośrednio od naszych kolegów.

2019

HB Reavis uzyskał certyfikat EcoVadis. Ocena EcoVadis uwzględnia wpływ różnego rodzaju niefinansowych systemów zarządzania, m.in. w zakresie środowiska, warunków pracy i praw człowieka, etyki i zrównoważonych zamówień.

Społeczeństwo

Bezpieczeństwo



dążenia

Zamierzamy chronić naszych pracowników, wykonawców i wszystkich osób pracujących na naszych placach budowy, zapewniając im odpowiednią wiedzę na temat dbania o bezpieczeństwo i higienę pracy.

Będziemy monitorować i zgłaszać wypadki oraz nieustannie dążyć do zmniejszenia ich częstotliwości.

metody

Stosujemy praktyki w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy na wysokim poziomie w celu ochrony zdrowia naszych pracowników i wszelkich innych osób pracujących na naszych placach budowy.

- Będziemy w dalszym ciągu monitorować i zgłaszać wypadki śmiertelne, poważne wypadki oraz zdarzenia potencjalnie wypadkowe z udziałem pracowników i wykonawców, i na tej podstawie podejmować odpowiednie środki ostrożności.
- W oparciu o zebrane dane o wypadkach określimy podstawę zmniejszenia ich częstotliwości.
- Wszystkim pracownikom i wykonawcom zapewnimy regularne szkolenia i kształcenie w zakresie bezpieczeństwa, ze szczególnym naciskiem na zdrowie, bezpieczeństwo i najlepsze praktyki na terenie budowy.

2019

Opracowaliśmy wewnętrzny kodeks dobrych praktyk ekologicznych Environmental Code of Practice, ECoP), w którym określiliśmy ekologicznie odpowiedzialne zachowania na placu budowy.

2019

W całej firmie wprowadziliśmy program etyczny (HB Reavis Ethics Program) wyznaczający normy w zakresie etycznego postępowania.

2019

W odpowiedzi na rosnące zapotrzebowanie na elastyczne powierzchnie biurowe stworzyliśmy Qubes – w pełni wyposażoną przestrzeń pracy na wynajem krótkoterminowy, którą łatwo dostosować do zmieniających się potrzeb średniej wielkości firmy.

Ład korporacyjny

Ład korporacyjny



dążenia

Chcemy kierować naszą firmą zgodnie z normami dobrego zarządzania.

Zamierzamy kształtować strukturę organizacyjną, procesy i polityki według zasad przejrzystości, profesjonalizmu i odpowiedzialności.

metody

Przeszliśmy drogę od firmy rodzinnej do profesjonalnie zarządzanej spółki. W naszej radzie dyrektorów zasiadają oddani fachowcy, w tym eksperci od nieruchomości i powierzchni biurowych. Ponadto w naszej firmie działa zespół zarządzający złożony z profesjonalistów z wieloletnim doświadczeniem, którzy kierują bieżącą działalnością spółki. Regularnie i przejrzysto publikujemy informacje o wynikach finansowych naszej firmy, podlegające kontroli renomowanych międzynarodowych firm audytorskich. Nasze podejście do dobrego zarządzania jest osadzone w sposobie myślenia i programie etycznym firmy.

- Do połowy 2021 r. opracujemy i wdrożymy plan sukcesji na stanowiskach kierowniczych.
- Będziemy w dalszym ciągu opracowywać i realizować zasady sprzyjające przejrzystemu zarządzaniu.
- Będziemy nadal wdrażać i nieustannie udoskonalać systemy i mechanizmy kontrolne.
- Będziemy kontynuować realizację naszego systemu zarządzania zgodnością budynków z coraz bardziej złożonymi przepisami.
- Do końca 2021 r. wdrożymy system sprawozdawczości niefinansowej w zakresie ESG.

2019

Opracowaliśmy wewnętrzny kodeks dobrych praktyk ekologicznych Environmental Code of Practice, ECoP), w którym określiliśmy ekologicznie odpowiedzialne zachowania na placu budowy.

2019

W całej firmie wprowadziliśmy program etyczny (HB Reavis Ethics Program) wyznaczający normy w zakresie etycznego postępowania.

2019

W odpowiedzi na rosnące zapotrzebowanie na elastyczne powierzchnie biurowe stworzyliśmy Qubes – w pełni wyposażoną przestrzeń pracy na wynajem krótkoterminowy, którą łatwo dostosować do zmieniających się potrzeb średniej wielkości firmy.

Ład korporacyjny

Nasz sposób myślenia



dążenia

Nieustannie propagujemy rolę naszych wartości – sposobu myślenia HB Reavis: pasji, przedsiębiorczości, profesjonalizmu, innowacyjności, trwałych relacji i stawiania ludzi na pierwszym planie – i dążymy do zwiększenia świadomości na ich temat.

Będą stanowić punkt odniesienia przy podejmowaniu decyzji przez kierowników. Nasi pracownicy – w szczególności liderzy – mają uosabiać sposób myślenia firmy w praktyce. Dzięki regularnej komunikacji nasi pracownicy będą znać, rozumieć i stosować sposób myślenia HB Reavis.

metody

Jesteśmy oddani wartościom (sposobowi myślenia) HB Reavis, którymi kierujemy się zarówno w codziennym działaniu, jak i w podejmowaniu strategicznych decyzji.

- Dbamy o to, żeby nasz sposób myślenia przejawiał się we wszystkich ważnych procesach w firmie.
- Będziemy mierzyć stopień, w jakim pracownicy utożsamiają się z wartościami firmy.
- Sposób myślenia pozostanie jednym z czynników w procesie wyznaczania celów i oceny pracowników w ramach naszego programu PLP (People Leadership Program).

2019

Opracowaliśmy wewnętrzny kodeks dobrych praktyk ekologicznych Environmental Code of Practice, ECoP), w którym określiliśmy ekologicznie odpowiedzialne zachowania na placu budowy.

2019

W całej firmie wprowadziliśmy program etyczny (HB Reavis Ethics Program) wyznaczający normy w zakresie etycznego postępowania.

2019

W odpowiedzi na rosnące zapotrzebowanie na elastyczne powierzchnie biurowe stworzyliśmy Qubes – w pełni wyposażoną przestrzeń pracy na wynajem krótkoterminowy, którą łatwo dostosować do zmieniających się potrzeb średniej wielkości firmy.

Ład korporacyjny

Etyka biznesu



dążenia

Chcemy, żeby wszyscy nasi pracownicy i kluczowi partnerzy biznesowi postępowali zgodnie z wyznawanymi przez nas zasadami określonymi w naszym kodeksie etycznym.

Będziemy regularnie przekazywać informacje dotyczące naszego programu etycznego, tak aby wszyscy pracownicy znali wyznawane przez nas zasady etyki w biznesie. Będziemy aktywnie informować partnerów biznesowych o naszych oczekiwaniach dotyczących praktyk biznesowych. Wszyscy kluczowi partnerzy biznesowi będą zobowiązani przestrzegać zasad określonych w naszym kodeksie etycznym.

metody

Promujemy etyczne praktyki biznesowe, realizując program etyczny HB Reavis, prowadząc skuteczne działania informacyjne i nieustannie zwiększając świadomość w tym zakresie. Oczekujemy od pracowników aktywnego zgłaszania przypadków potencjalnego konfliktu interesów. Wdrożone zasady dotyczące konfliktu interesów i przeciwdziałania korupcji aktywnie zwracają uwagę na to zagrożenie i określają kluczowe środki zapewniające zgodność z przepisami.

- Będziemy regularnie monitorować zaangażowanie pracowników w przestrzeganie kodeksu etycznego.
- Będziemy regularnie monitorować oświadczenia pracowników dotyczące konfliktu interesów.
- Wszyscy dostawcy i kluczowi partnerzy biznesowi będą zobowiązani przestrzegać zasad określonych w naszym kodeksie etycznym.

2020

Nie tylko zabiegamy o certyfikaty w dobrze nam znanych systemach, ale także staramy się dać z siebie jeszcze więcej i ciągle uczyć się czegoś nowego. Nasza inwestycja DSTRCT.Berlin jako dopiero trzeci obiekt w stolicy Niemiec otrzymała certyfikat WiredScore Platinum w międzynarodowym systemie oceny infrastruktury cyfrowej budynków.

2020

Przyjmujemy certyfikaty BREEAM na poziomie „Excellent” i WELL na poziomie „Gold” jako normy dla wszystkich naszych nowych inwestycji.

2020

Wdrożyliśmy system The Way We Work opisujący wszystkie działania w cyklu życia nieruchomości i procesy stosowane w poszczególnych fazach.

Ład korporacyjny

Kultura otwartej komunikacji



dążenia

Chcemy kształtować w naszej firmie kulturę otwartej komunikacji.

Nieustannie zachęcamy pracowników do otwartej, konstruktywnej rozmowy na temat problemów, które dostrzegają wokół siebie, i traktujemy to jako sposób na udoskonalenie naszej codziennej działalności. Doceniamy inicjatywę osób zgłaszających problemy i własne pomysły. Poprzez wdrożony mechanizm informowania o nieprawidłowościach chcemy rozwiązywać wszelkie zgłaszane nam sprawy szybko i profesjonalnie. Będziemy wspierać działania zwiększające świadomość budujące zaufanie pracowników do systemu otwartej komunikacji.

metody

Nasz zarząd wspiera kulturę „otwartych drzwi”, zachęcając pracowników do zgłaszania pomysłów, zadawania pytań i wyrażania opinii. Wszelkie uwagi są mile widziane. Zajmiemy się każdym zaobserwowanym przypadkiem naruszenia reguł określonych w kodeksie etycznym i powiązanych z nim zasadach. Pomoże nam w tym wdrożony mechanizm informowania o nieprawidłowościach i specjalny komitet otwartej komunikacji.

- Będziemy w dalszym ciągu wspierać kulturę wymiany opinii w ramach programu PLP (People Leadership Program), dbając o to, żeby ukończyli go wszyscy uprawnieni pracownicy.
- Będziemy szybko reagować na wszelkie zgłoszone nieprawidłowości.
- Będziemy regularnie mierzyć poziom zaufania pracowników do mechanizmu otwartej komunikacji.

2020

Nie tylko zabiegamy o certyfikaty w dobrze nam znanych systemach, ale także staramy się dać z siebie jeszcze więcej i ciągle uczyć się czegoś nowego. Nasza inwestycja DSTRCT.Berlin jako dopiero trzeci obiekt w stolicy Niemiec otrzymała certyfikat WiredScore Platinum w międzynarodowym systemie oceny infrastruktury cyfrowej budynków.

2020

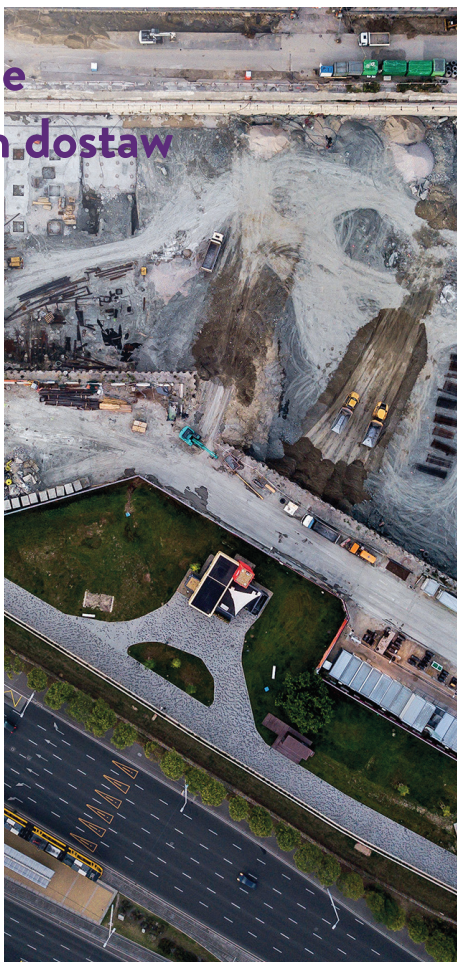
Przyjmujemy certyfikaty BREEAM na poziomie „Excellent” i WELL na poziomie „Gold” jako normy dla wszystkich naszych nowych inwestycji.

2020

Wdrożyliśmy system The Way We Work opisujący wszystkie działania w cyklu życia nieruchomości i procesy stosowane w poszczególnych fazach.

Ład korporacyjny

Zarządzanie łańcuchem dostaw



dążenia

Zamierzamy budować trwałe relacje z naszymi dostawcami oparte na wzajemnych korzyściach i zaufaniu.

Planujemy działać na rzecz kształcenia i angażowania naszych partnerów w obszarach takich jak zrównoważenie środowiskowe, odpowiedzialność społeczna oraz zdrowie i samopoczucie najemców. Sami chętnie będziemy uczyć się od nich. Od naszych kluczowych partnerów biznesowych wymagamy przestrzegania naszych zasad etyki w biznesie i najważniejszych norm środowiskowych.

metody

Budujemy trwałe relacje z partnerami biznesowymi. To podejście, które wynika z podstawowych wartości naszej firmy. Weryfikujemy każdego dostawcę w naszym łańcuchu dostaw. Odpowiedzialnie wypełniamy zobowiązania wobec naszych partnerów, z kolei nasi partnerzy muszą szanować wyznawane przez nas wartości.

- Będziemy informować naszych kluczowych partnerów biznesowych o zasadach etyki w biznesie (kodeksie etycznym), których przestrzegania wymagamy.
- Zaczniemy sprawdzać, ilu spośród naszych dostawców i potencjalnych partnerów spełnia nasze kryteria ESG.
- Będziemy w dalszym ciągu informować dostawców o naszych normach ECoP i wymagać od nich ich przestrzegania.
- W procesie zakupów pozytywnie ocenimy lokalnych dostawców.
- Będziemy uświadamiać klientów w zakresie ESG i sami chętnie uczyć się od nich.

2020

Nie tylko zabiegamy o certyfikaty w dobrze nam znanych systemach, ale także staramy się dać z siebie jeszcze więcej i ciągle uczyć się czegoś nowego. Nasza inwestycja DSTRCT.Berlin jako dopiero trzeci obiekt w stolicy Niemiec otrzymała certyfikat WiredScore Platinum w międzynarodowym systemie oceny infrastruktury cyfrowej budynków.

2020

Przyjmujemy certyfikaty BREEAM na poziomie „Excellent” i WELL na poziomie „Gold” jako normy dla wszystkich naszych nowych inwestycji.

2020

Wdrożyliśmy system The Way We Work opisujący wszystkie działania w cyklu życia nieruchomości i procesy stosowane w poszczególnych fazach.

Ład korporacyjny

Różnorodność i inkluzywność



dążenia

Chcemy zapewnić uczciwe warunki pracy i równość szans wszystkim pracownikom na każdym etapie zatrudnienia w naszej firmie.

Będziemy w dalszym ciągu oceniać naszą różnorodną grupę pracowników na podstawie ich zdolności i umiejętności, a kandydatów – według ich potencjału, a nie wykształcenia, tożsamości etnicznej, niepełnosprawności czy pochodzenia. Na podobnej zasadzie będziemy nadal traktować naszych pracowników i kandydatów przez pryzmat ich umiejętności, potencjału i wyników. Zamierzamy oferować uczciwe wynagrodzenie, zapewniając równość płac kobiet i mężczyzn, a także równe szanse awansu zawodowego.

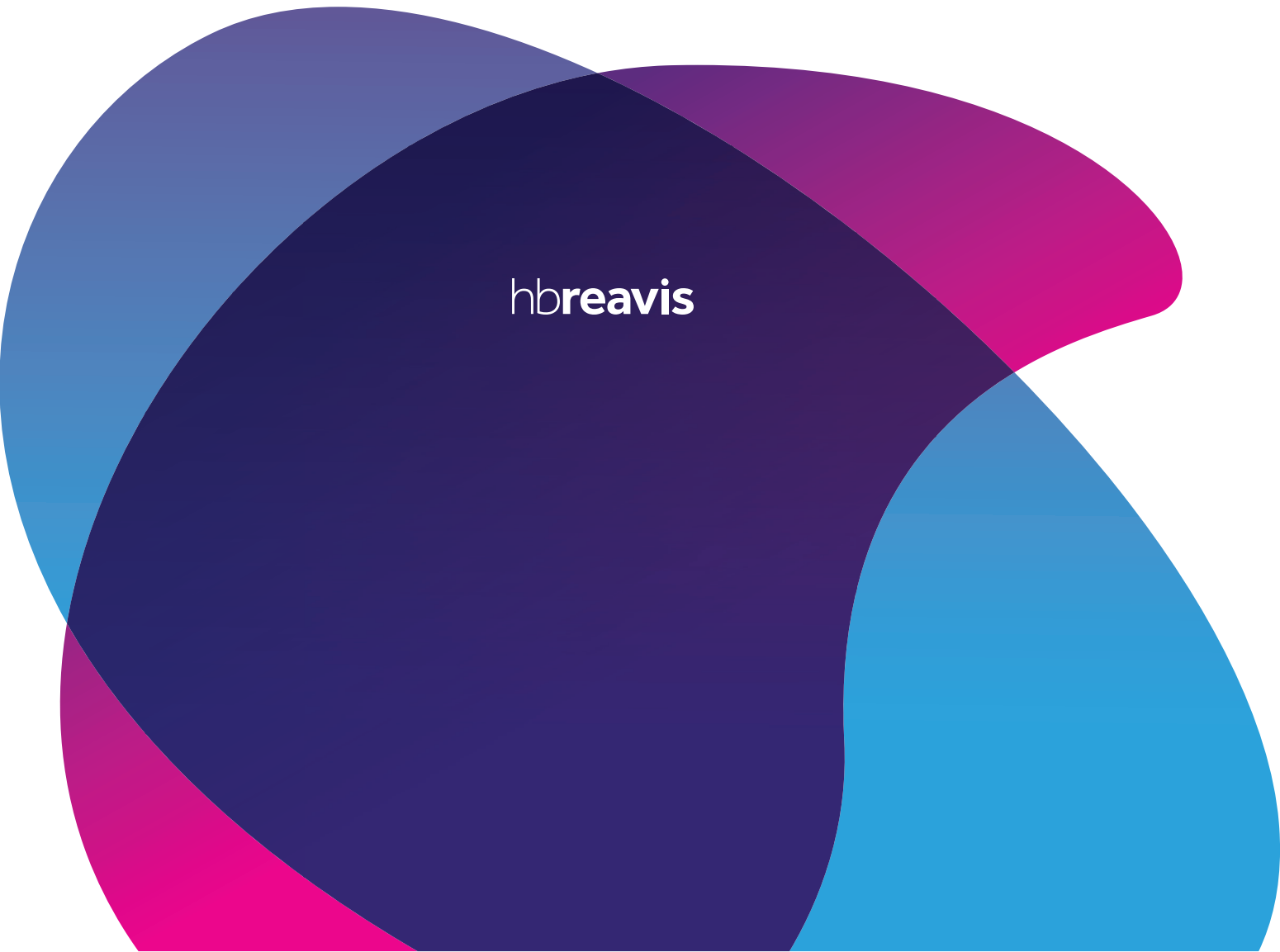
metody

W procesie zatrudnienia zawsze najbardziej liczyły się umiejętności, zdolności i kwalifikacje. Dlatego promujemy daleko idącą różnorodność kwalifikacji, która pomaga poprawić wyniki w obrębie całej firmy. Chociaż różni nas pochodzenie, współpracujemy ze sobą w oparciu o zasady wzajemnego szacunku i włączenia.

- Przestrzegamy zasad równości i różnorodności w naszych praktykach dotyczących zatrudnienia.
- Monitorujemy i zgłaszamy różne kwestie dotyczące różnorodności, np. płci i wieku, w obrębie całej firmy.

2020

Obecnie wdrażamy strategię ESG będącą tematem tego opracowania.

The logo features the text 'hbreavis' in a white, lowercase, sans-serif font, centered within a dark purple circular area. This central circle is surrounded by three overlapping, semi-transparent shapes: a light blue circle on the left, a magenta circle on the top right, and a darker blue circle on the bottom right. The background is a light gray gradient.

hbreavis